

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONIA PERUANA - IIAP

PROCESO CAS N° 0019-2013-IIAP - PRIMERA CONVOCATORIA

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS, DEL SIGUIENTE PERSONAL PARA EL PROGRAMA DE SOCIODIVERSIDAD: UN (1) JEFE DE PROYECTO, UN (1) ANTROPÓLOGO, UN (1) ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN EN SOCIODIVERSIDAD Y UN (1) TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE DATOS ANTROPOLÓGICOS Y SOCIO-LINGÜÍSTICOS

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios, por la modalidad de contratación administrativa de servicios, del siguiente personal para el Programa de SOCIODIVERSIDAD: 1 Jefe de Proyecto, 1 Antropólogo, 1 Especialista en Investigación en Sociodiversidad, 1 Técnico en procesamiento de datos antropológicos y socio-lingüísticos.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección de Programa de Investigación en SOCIODIVERSIDAD.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Personal del IIAP.

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- d. Ley N° 29951, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013.

II. PERFIL DE PUESTOS

2.1 JEFE DE PROYECTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 10 años en asuntos de la investigación, educación intercultural y desarrollo amazónico relacionados a las líneas del programa. Experiencia mayor de 04 años en dirección de proyectos en instituciones de <u>investigación y desarrollo</u> .
Competencias	Habilidad para trabajar en equipo y con amplia coordinación con instituciones locales, regionales, nacionales e internacionales.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Profesional con Maestría en Antropología o Lingüística y deseable con grado de Doctor en Lingüística, Antropología o Filosofía. Colegiado y habilitado para el <u>ejercicio profesional, de contar con colegio profesional</u> .
Cursos de actualización y/o especialización	Cursos de actualización y/o especialización en educación indígena, economía intercultural, conservación del medio cultural, lingüística o antropología; con un <u>mínimo de 150 horas lectivas acumuladas en los últimos 5 años</u> .
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Sólidos conocimientos sobre procesos de educación indígena, economía intercultural y conservación del medio cultural.
Publicaciones científicas	Por lo menos 3 publicaciones de estudios científicos en el campo de la educación, antropología y filosofía de la lingüística en ámbito nacional e internacional.

2.2 ANTROPÓLOGO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 05 años en trabajos con comunidades bosquesinas, de preferencia en al Amazonía peruana de la Selva Baja. Experiencia mínima de 02 años en <u>gestión de proyectos de investigación sociocultural</u> .
Competencias	Habilidad para trabajar en equipo y en coordinación con instituciones locales, regionales, nacionales e internacionales.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Profesional antropólogo, deseable con postgrado en la especialidad. Colegiado y habilitado, de contar con colegio profesional. Tener alguna formación en la problemática del desarrollo rural y cultural amazónico.
Cursos de actualización y/o estudios de especialización	Cursos de actualización en la especialidad, referido a comunidades bosquesinas, gestión de proyectos de investigación sociocultural, problemática del desarrollo rural y cultural amazónico; con un mínimo de 60 horas lectivas acumuladas en los últimos 04 años.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Estar familiarizado con la historia de los movimientos indígenas en América Latina por medio de actividades de colaboración.
Conocimiento de idiomas y lenguas	De preferencia tener conocimientos básicos de inglés y deseable de lenguas indígenas.

2.3 ESPECIALISTA EN INVESTIGACION EN SOCIODIVERSIDAD

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia no menor de 05 años en investigación relacionados con pueblos indígenas y de gestión educativa. Experiencia en trabajo de campo comunitario.
Competencias	Habilidad para trabajar en equipo y liderar equipos de investigación.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Profesional en ciencias sociales, educador o antropólogo. Colegiado y habilitado, de contar con colegio profesional.
Cursos de actualización y/o estudios de especialización	Cursos de actualización en la especialidad, referido a educación indígena intercultural, educación comunitaria y conservación del medio ambiente; con un mínimo de 60 horas lectivas acumuladas en los últimos 4 años.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Sólidos conocimientos sobre procesos de educación indígena intercultural, educación comunitaria, conservación del medio ambiente y su interrelación con procesos sociales y económicos de las sociedades bosquesinas.

2.4 TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE DATOS ANTROPOLÓGICOS Y SOCIO-LINGÜÍSTICOS

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 01 año en edición de videos, procesamiento e interpretación de encuestas y base de datos especializados.
Competencias	Aptitud de trabajo en equipo. Buenas relaciones interpersonales. Redacción clara y fluida.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller o Ingeniero de Sistemas, Ciencias de la Comunicación, Sociales o Naturales. Colegiado y habilitado, de ser titulado y contar con colegio profesional.
Cursos de actualización y/o estudios de especialización	Cursos de actualización en la especialidad relacionado con los conocimientos necesarios para el puesto, con un mínimo de 30 horas lectivas acumuladas en los últimos 3 años.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Deseable conocer y manejar programas informáticos de DOBES, TOOLBOX, ARBIL, ELAN, LAMUS, ADOBE PREMIER. Conocimiento de paquetes estadísticos SPSS, Access, Excell y Genoprobeta.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**3.1 JEFE DE PROYECTO****Objeto del Servicio**

Jefaturar el Proyecto: "Estudio, revaloración y registro de los sistemas de conocimientos tradicionales de los pueblos indígenas amazónicos".

Contenido del Servicio

- Elaborar los términos de referencia de los profesionales a contratar para el logro de los productos, hacer un seguimiento del avance e informar sobre los productos alcanzados con el proyecto.
- En coordinación con BIOINFO, actualizar y ampliar la base de datos socio-cultural (MPI-Nimega - Alemania, Universidad Nacional de Colombia y UFAM-Benjamín Constant - Brasil) hacia nuevas áreas geográficas: Bajo Marañón, asesorando, a título de reciprocidad a los comuneros en aspectos legales y organizativos.
- En coordinación con los programas de PIBA, PROBOSQUES y SQUAREC, promover estrategias económicas de ingresos para los bosquesinos, mediante proyectos en chacras, purmas enriquecidas, promoción de la horticultura y acuicultura.
- En coordinación con PIBA promover actividades que valoren los saberes tradicionales con informaciones etnobotánicas en las comunidades indígenas.
- En coordinación con BIOINFO ampliar la base de datos socio-lingüística con la documentación de otras lenguas indígenas.
- Contribuir a la descripción lingüística de la lengua kokama.
- Registrar, transcribir y traducir los "consejos" bosquesinos (en lenguas indígenas y castellano regional) que se refieren a las técnicas y a las conductas de los bosquesinos entre ellos y con la naturaleza.
- En coordinación con BIOINFO, formar personal indígena en el manejo de las bases de datos socio-cultural.
- Registrar en INDECOPI el conocimiento bosquesino de especies naturales y de sus usos.
- En coordinación con OCCyT, crear sinergias con instituciones nacionales y regionales con las que se tiene convenios, para promover la creación de nuevos proyectos de investigación y asesoría técnica y apoyar a la Dirección en la generación de nuevos convenios y la ejecución de actividades que se acuerden.
- Proteger el uso no autorizado por terceros de los conocimientos, tecnologías e información que se generen como parte del proceso de investigación del Programa por ser de propiedad intelectual de la institución.
- Presentar informes de actividades mensuales e informes de gestión trimestrales; así como el consolidado de la memoria anual.
- Los demás que le asigne el Director de SOCIODIVERSIDAD inherentes a su cargo, y con autorización del director prestar asistencia, coordinar e intercambiar información con los demás programas del IIAP relacionados a su especialidad.

Productos a lograr a fin de año 2013

En concordancia con el POA 2013 de SOCIODIVERSIDAD.

- Estudio comparativo de comunidades bosquesinas que define "sociodiversidad".
- Videos que ilustran los saberes y el saber-hacer bosquesinos.
- Documentación de la diversidad sociocultural mediante encuestas (censo y genealogías, vivienda, relaciones con el Estado, producción e ingresos, horticultura) y observación de las conductas en comunidades en la cuenca del Bajo Marañón ingresada en base de datos.
- Documentación de la lengua kokama en sus variados usos sociales ingresada en base de datos.
- Reactualización de las enseñanzas bosquesinas de los saberes, saber-hacer y valores sociales y de sus formas de discurso.
- Comunidades bosquesinas en la cuenca del Bajo Marañón, asesoradas en asuntos legales y organizativos.
- La propuesta de un modelo de "desarrollo propio" en base al enriquecimiento y la diversificación (con rescate de cultivos en olvido y énfasis en horticultura) puesta a prueba con los comuneros de la cuenca del Bajo Marañón.
- Propuestas de "desarrollo propio" formuladas en las comunidades hacia donde se amplía la información de la base de datos (en la cuenca del Bajo Marañón).
- Profesionales bosquesinos capacitados en el manejo y uso de la base de datos socio-cultural.
- Base de datos socio-cultura corregida, homogenizada, verificada y lista para la publicación en SI SOCIODIVERSIDAD.
- Especies naturales y sus usos bosquesinos registrados por INDECOPI.
- Publicaciones de resultados a nivel de documentos técnicos, artículos científicos, libros, entre otros.

3.2 ANTROPÓLOGO**Objeto del Servicio**

Investigar e interpretar los rasgos pertinentes de la sociodiversidad amazónica y documentarlos con información sistematizada en una Base de Datos con el propósito de formular propuestas de desarrollo propio.

Contenido del Servicio

- a) Realizar 5 encuestas (Censo, Vivienda, Relaciones con el Estado, Producción, Horticultura) en cada unidad doméstica de 2 comunidades bosquesinas del Bajo Marañón en el marco del método investigación-acción cooperativa.
- b) En coordinación con PROTERRA, levantar las georeferencias, inventarios de cultivos y patrones de siembra en las chacras y purmas de dos comunidades.
- c) Observar, describir e interpretar en términos de valores sociales las conductas interpersonales y con los seres de la naturaleza de los comuneros.
- d) Documentar actividades sociales mediante videos.
- e) Iniciarse en el manejo de Base de Datos socio-culturales.

- f) En coordinación con BIOINFO, alimentar con información relevante y pertinente al sistema de información SISODIVERSIDAD y velar que la información sea depositada en el Sistema de Gestión de la Información - IIAP Info.
- g) Proteger del uso no autorizado por terceros, los conocimientos, tecnologías e información que se se generen como parte del proceso de investigación del Programa por ser de propiedad intelectual de la institución.
- h) Los demás que le asigne el Director de SOCIODIVERSIDAD y el Jefe del Proyecto inherentes a su cargo, y con autorización del director prestar asistencia, coordinar e intercambiar información con los demás programas del IIAP relacionados a su especialidad.

Productos a lograr a fin de año 2013

En concordancia con el POA 2013 de SOCIODIVERSIDAD.

- a) Mínimo 60 juegos de 5 cuestionarios llenados.
- b) Mínimo 80 chacras y purmas georeferenciadas e inventariadas.
- c) Datos ingresados a la Base de Datos Socio-cultural.
- d) Un (01) árbol genealógico por comunidad.
- e) Un conjunto de datos de la BdD socioculturales estadísticamente elaborados, según orientaciones del responsable del proyecto, para ilustrar ciertos aspectos de la socio-diversidad en comparación con otras zonas trabajadas.
- f) Un texto interpretativo de las conductas personales, inter-personales y con los seres de la naturaleza en términos de valores sociales bosquesinos, sea confirmándolos, sea enriqueciéndolos, sea ajustándolos.

3.3 ESPECIALISTA EN INVESTIGACION EN SOCIODIVERSIDAD

Objeto del Servicio

Realizar el estudio de los sistemas de conocimientos y de la cultura pedagógica de los pueblos indígenas. Inventariar y registrar los saberes y prácticas de los pueblos indígenas.

Contenido del Servicio

- a) Inventariar y registrar los saberes y prácticas de los pueblos indígenas, para su protección, revaloración y puesta en valor, en un proceso de afirmación cultural y desarrollo equitativo.
- b) Estudio de los sistemas de conocimientos indígenas (saberes y prácticas) en áreas con rápida erosión cultural y propuestas de modelos de educación comunitaria para la recuperación cultural de la sociedad bosquesina.
- c) Estudio de la cultura pedagógica de los pueblos indígenas como base para elaborar propuestas educativas indígenas interculturales.
- d) Preparación de artículos científicos y de difusión de los resultados obtenidos en el proyecto.
- e) En coordinación con BIOINFO, alimentar con información relevante y pertinente al sistema de información SISODIVERSIDAD y velar que la información sea depositada en el Sistema de Gestión de la Información - IIAP Info.
- f) Proteger del uso no autorizado por terceros, los conocimientos, tecnologías e información que se se generen como parte del proceso de investigación del Programa por ser de propiedad intelectual de la institución.
- g) Los demás que le asigne el Director de SOCIODIVERSIDAD y el Jefe del Proyecto inherentes a su cargo, y con autorización del director prestar asistencia, coordinar e intercambiar información con los demás programas del IIAP relacionados a su especialidad.

Productos a lograr a fin de año 2013

En concordancia con el POA 2013 de SOCIODIVERSIDAD.

- a) Un (01) artículo científico y un (01) artículo de difusión de los resultados obtenidos en el proyecto.
- b) Tres (03) textos descriptivos de las actividades sociales y resultados del diálogo sobre los conocimientos implícitos redactados, colgados en la web del IIAP y de SISODIVERSIDAD.
- c) Acervo documental que comprueba la asesoría técnica y jurídica (según demandas) a tres (03) comunidades nativas colgadas en la web del IIAP y de SISODIVERSIDAD.
- d) Trámite del registro ante INDECOPI de los conocimientos colectivos de las especies naturales y sus usos bosquesinos.

3.4 TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE DATOS ANTROPOLÓGICOS Y SOCIO-LINGÜÍSTICOS

Objeto del Servicio

Realizar labores especializadas en procesamiento y edición de base de datos antropológicos y socio-lingüísticos y su publicación en internet.

Contenido del Servicio

- Registro y procesamiento de base de datos sociocultural. (Excell, Acces y otros).
- Registro, procesamiento y edición de la base de datos socio-lingüístico.
- Colgar las bases de datos socio-culturales y socio-lingüísticos en al web del IIAP y en SISODIVERSIDAD.
- Otros que le sea asignado por el Director de SOCIODIVERSIDAD o los 2 jefes de proyectos de programa.

Productos a lograr a fin de año 2013

En concordancia con el POA 2013 de SOCIODIVERSIDAD.

1. Tres (03) videos editado que ilustran los saberes y el saber-hacer bosquesinos.
2. Base de datos sociocultural ampliada y actualizada. (Excell, Acces y otros).
3. Mínimo 45 videos de cantos rituales y consejos trabajados en ADOBE PREMIER.
4. Mínimo 45 archivos metadata elaborados en el programa ARBIL y colgadas en la web del IIAP.
5. Al menos 10 estudiantes universitarios indígenas y 10 maestros indígenas capacitados en el uso y manejo de la base de datos socio-

cultural y socio-lingüística.

6. Mínimo 30 archivos dobes, 30 archivos arbil y 30 videos sincronizados sobre cantos ceremoniales en dos lenguas indígenas y colgados en la web del IIAP.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

4.1 JEFE DE PROYECTO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Central IIAP. Av. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista, Maynas.
Duración del contrato	Inicio: A partir del 02/07/2013. Término: 31 de diciembre de 2013, renovable.
Remuneración mensual	S/. 5,250 Nuevos Soles. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador CAS.
Otras condiciones esenciales del contrato	Con residencia en la ciudad de Iquitos y dedicación a tiempo completo. Disponibilidad para viajar a las regiones amazónicas y otras ciudades del país en comisión de servicios. No estar impedido para contratar con el Estado. Gozar de buena salud.

4.2 ANTROPÓLOGO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Central IIAP. Av. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista, Maynas.
Duración del contrato	Inicio: A partir del 02/07/2013. Término: 31 de diciembre de 2013, renovable.
Remuneración mensual	S/. 4,500 Nuevos Soles. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador CAS.
Otras condiciones esenciales del contrato	Con residencia en la ciudad de Iquitos y dedicación a tiempo completo. Disponibilidad para viajar a las regiones amazónicas y otras ciudades del país en comisión de servicios. No estar impedido para contratar con el Estado. Gozar de buena salud.

4.3 ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN EN SOCIODIVERSIDAD

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Central IIAP. Av. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista, Maynas.
Duración del contrato	Inicio: A partir del 02/07/2013 Término: 31 de diciembre de 2013, renovable.
Remuneración mensual	S/. 4,500 Nuevos Soles. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador CAS.
Otras condiciones esenciales del contrato	Con residencia en la ciudad de Iquitos y dedicación a tiempo completo. Disponibilidad para viajar a las regiones amazónicas y otras ciudades del país en comisión de servicios. No estar impedido para contratar con el Estado. Gozar de buena salud.

4.4 TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE DATOS ANTROPOLÓGICOS Y SOCIO-LINGÜÍSTICOS

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Central IIAP. Av. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista, Maynas.
Duración del contrato	Inicio: A partir del 02/07/2013. Término: 31 de diciembre de 2013, renovable.
Remuneración mensual	S/. 2,500 Nuevos Soles. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador CAS.
Otras condiciones esenciales del contrato	Con residencia en la ciudad de Iquitos y dedicación a tiempo completo. Aptitud para trabajo en el campo. No estar impedido para contratar con el Estado. Gozar de buena salud.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	19 de Abril. 2013	Directorio del IIAP
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 04 al 17 de Jun. 2013	Unidad de Personal
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en Portal Institucional: www.iiap.org.pe (sección Noticias-Eventos)	Día 18-06-2013	Unidad de Personal
2	Presentación de la hoja de vida documentada vía <i>email</i> : tjmeno@iiap.org.pe o <i>físico</i> en/a la siguiente dirección: Av. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista, Maynas, Loreto.	Del 18 al 24/06/2013. Hora: De 7:30 a.m. a 3:30 p.m.	Mesa de Partes
SELECCIÓN			
3	Publicación de lista de postulantes que reúnen requisitos técnicos mínimos, en web: www.iiap.org.pe , sección Noticias-Eventos.	25-06-2013 Hora: 10:00 a.m.	Comisión de Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida, en web: www.iiap.org.pe , sección Noticias-Eventos.	25-06-2013 Hora: 01:00 p.m.	Comisión de Selección
5	Otras evaluaciones: Evaluación técnica [1]. Lugar: Sede Central IIAP - Av. Quiñones Km. 2.5	26-06-2013 Hora: de 08:00 a.m. a 09:00 a.m.	Comisión de Selección
6	Publicación de resultados de las otras evaluaciones en web: www.iiap.org.pe , sección Noticias-Eventos. Evaluación Técnica	26-06-2013 Hora: 03:00 p.m.	Comisión de Selección
7	Entrevista Lugar: Sede Central IIAP - Av. Quiñones Km. 2.5	01-07-2013 Hora: de 08:00 a.m. a 10:00 a.m.	Comisión de Selección
8	Publicación de resultado final en web: www.iiap.org.pe , sección Noticias-Eventos.	01-07-2013 Hora: 01:00 p.m.	Comisión de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	Del 02 al 08/07/2013	Unidad de Personal
10	Registro del Contrato	Del 02 al 08/07/2013	Unidad de Personal

[1] La Evaluación Técnica triene carácter eliminatorio, teniendo en cuenta que el puntaje mínimo aprobatorio en este rubro es 19.50.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

6.1 JEFE DE PROYECTO

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
	50%		
a. Experiencia	15%	9.75	15
b. Formación Académica	10%	6.5	10
c. Cursos y/o estudios de especialización.	10%	6.5	10
d. Publicaciones científicas	15%	9.75	15
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		32.5	50
OTRAS EVALUACIONES			
	30%		
a. Evaluación Técnica [1]	30%	19.5	30
Puntaje Total Otras Evaluaciones			
ENTREVISTA			
	20%		
Entrevista	20%	13	20
PUNTAJE TOTAL [2]	100%	65	100

[1] La Evaluación Técnica triene carácter eliminatorio, teniendo en cuenta que el puntaje mínimo aprobatorio en este rubro es 19.50.

[2] El puntaje total mínimo aprobatorio es de 65 puntos.

6.2 ANTROPÓLOGO

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
	50%		
a. Experiencia	15%	9.75	15
b. Formación Académica	15%	9.75	15

c.	Cursos y/o estudios de especialización.	10%	6.5	10
d.	Conocimiento de idiomas y lenguas indígenas.	10%	6.5	15
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida			32.5	50
OTRAS EVALUACIONES		30%		
a.	Evaluación Técnica [1]	30%	19.5	30
Puntaje Total Otras Evaluaciones				
ENTREVISTA		20%		
Entrevista		20%	13	20
PUNTAJE TOTAL [2]		100%	65	100

[1] La Evaluación Técnica tiene carácter eliminatorio, teniendo en cuenta que el puntaje mínimo aprobatorio en este rubro es 19.50.

[2] El puntaje total mínimo aprobatorio es de 65 puntos.

6.3 ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN EN SOCIODIVERSIDAD

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		50%		
a.	Experiencia	20%	13	20
b.	Formación Académica	20%	13	20
c.	Cursos y/o estudios de especialización.	10%	6.5	10
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida			32.5	50
OTRAS EVALUACIONES		30%		
a.	Evaluación Técnica [1]	30%	19.5	30
Puntaje Total Otras Evaluaciones				
ENTREVISTA		20%		
Entrevista		20%	13	20

PUNTAJE TOTAL [2]	100%	65	100
--------------------------	-------------	-----------	------------

[1] La Evaluación Técnica triene carácter eliminatorio, teniendo en cuenta que el puntaje mínimo aprobatorio en este rubro es 19.50.

[2] El puntaje total mínimo aprobatorio es de 65 puntos.

6.4 TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE DATOS ANTROPOLÓGICOS Y SOCIO-LINGÜÍSTICOS

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%		
a. Experiencia	15%	9.75	15
b. Formación Académica	15%	9.75	15
c. Cursos y/o estudios de	10%	6.5	10
d. Conocimiento y manejo de programas informáticos y paquetes estadísticos.	10%	6.5	10
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja		32.5	50
OTRAS EVALUACIONES	30%		
a. Evaluación Técnica [1]	30%	19.5	30
Puntaje Total Otras Evaluaciones			
ENTREVISTA	20%		
Entrevista	20%	13	20
PUNTAJE TOTAL [2]	100%	65	100

[1] La Evaluación Técnica triene carácter eliminatorio, teniendo en cuenta que el puntaje mínimo aprobatorio en este rubro es 19.50.

[2] El puntaje total mínimo aprobatorio es de 65 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La Hoja de vida se presentará en Formato ANEXO 04-A, ANEXO 04-B, ANEXO 04-C y ANEXO 04-D, respectivamente, cuya información consignada tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

- La experiencia consignada en el detalle de la Sección II. Perfil del Puesto, se computa a partir de la obtención del grado de Bachiller y se acredita mediante copia de los certificados de labores correspondientes, prestados bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil u otra. Así como, copia del grado de bachiller.
- La formación académica, grado académico y/o nivel de estudios, se acredita mediante copia del título profesional, del grado de maestría y/o doctorado (de corresponder). Así como, copia del diploma de colegiatura y de la constancia de habilitación, de contar con colegio profesional.
- Los cursos se acredita por medio de copia de aquellos cursos u otras actividades de formación académicas menores de 100 horas lectivas. Los estudios de especialización se refieren aquellos cursos, programas, diplomaturas, post títulos y otros que acrediten una formación académica especializada por igual o más de 100 horas lectivas; se acredita mediante copia de los certificados de estudios y/o diplomas correspondientes.
- Las publicaciones de estudios científicos (caso Jefe de Proyecto), se acreditan mediante copia de: carátula de la revista, el índice y de las páginas pertinentes de la publicación científica.
- El conocimiento y manejo de programas informáticos, y conocimiento de paquetes estadísticos se acredita con la copia de los certificados y/o constancias de estudios (de corresponder).
- El conocimiento de inglés y lenguas indígenas (de corresponder), se acredita mediante copia de los certificados de estudios correspondientes o copia de las publicaciones realizadas en idioma inglés o en lenguas indígenas conocidas por el postulante.

2. Documentación adicional:

En la etapa de presentación de la Hoja de Vida documentada, se adjuntará el Anexo 03: Solicitud de postulante

3. Otra información que resulte conveniente:

El ganador del proceso, dentro del plazo establecido en la Sección V: Cronograma y etapas del proceso, firmará su contrato en la Unidad de Personal, debiendo firmar además las Declaraciones Juradas de Ausencia de Incompatibilidades y de Parentezco por Consanguinidad y Afinidad, y otros documentos requeridos por la Unidad de Personal.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio (19.50) en la evaluación técnica.
- Cuando ninguno de los postulantes obtiene puntaje final mínimo de 65 puntos.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas

ANEXO 01**PROCESO CAS N° 0019-2013-IIAP - PRIMERA CONVOCATORIA**

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS, DEL SIGUIENTE PERSONAL PARA EL PROGRAMA DE SOCIODIVERSIDAD: UN (1) JEFE DE PROYECTO, UN (1) ANTROPÓLOGO, UN (1) ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN EN SOCIODIVERSIDAD Y UN (1) TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE DATOS ANTROPOLÓGICOS Y SOCIO-LINGÜÍSTICOS

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES**** Etapa sin puntaje**

	NOMBRES Y APELLIDOS	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
1		
2		
3		
∞		

**** Etapa con puntaje**

	NOMBRES Y APELLIDOS				ORDEN DE MÉRITO	PUNTAJE
1						
2						
3						
∞						

La siguiente etapa del proceso se realizará de acuerdo al cronograma establecido en la convocatoria:

1.

Etapa _____ (detallar)

Fecha: _____

Hora: _____

Lugar: _____

2. Los postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

a. _____

b. _____

(detallar, en caso corresponda)

FECHA: _____

ANEXO 02**PROCESO CAS N° 0019-2013-IIAP - PRIMERA CONVOCATORIA**

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS, DEL SIGUIENTE PERSONAL PARA EL PROGRAMA DE SOCIODIVERSIDAD: UN (1) JEFE DE PROYECTO, UN (1) ANTROPÓLOGO, UN (1) ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN EN SOCIODIVERSIDAD Y UN (1) TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE DATOS ANTROPOLÓGICOS Y SOCIO-LINGÜÍSTICOS

PUBLICACIÓN DEL RESULTADO FINAL

NOMBRES Y APELLIDOS (en orden alfabético)	RESULTADO
1	GANADOR

1. El postulante declarado GANADOR deberá acercarse a _____ (nombre y/o área de la entidad), sito en _____ (indicar dirección), del _____ al _____ a fin de suscribir el Contrato respectivo.
2. Los detalles de la contratación deberán ser coordinados con _____ (indicar área encargada) al teléfono _____ (indicar) y/o al correo electrónico _____ (indicar) dentro del plazo señalado.

FECHA: _____
