

**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONÍA  
PERUANA**



**CONCURSO PUBLICO DE MÉRITOS –  
CPM N° 0004-2012-IIAP  
(SEGUNDA CONVOCATORIA)**

**“CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN INVESTIGADOR  
ESPECIALISTA EN BIOLOGIA PESQUERA, IIAP-SAN  
MARTIN, CATEGORIA F-3”**

(Aprobado por Resolución Administrativa N° 696-2012-IIAP-OGA del 24-10-2012)

## BASES DEL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS CPM N° 0004-2012-IIAP (SEGUNDA CONVOCATORIA)

### I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria:** Contratar los servicios de un Investigador Especialista en Biología Pesquera, para el IIAP-San Martín, categoría de Funcionario 3 (F-3), por la modalidad de contrato a plazo indeterminado – Régimen Laboral Privado, normado por el D. Legislativo N° 728.
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Programa AQUAREC.
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Unidad de Personal del IIAP.
4. **Base legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 728, que regula el Régimen Laboral de la Actividad Privada.
  - b. D. S. N° 003-97-TR, Texto Unico Ordenado del D.Leg. N° 728 - Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
  - c. Ley N° 29812, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012

### II. PERFIL DEL PUESTO

#### Investigador Especialista en Biología Pesquera, categoría F-3

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	Dos (2) años de experiencia en investigación científica, tecnológica e innovación en biología pesquera u acuicultura.
<b>Competencias</b>	Aptitud de trabajo en equipos multidisciplinarios. Pensamiento analítico. Innovación del conocimiento. Orientación a objetivos y resultados. Atención con efectividad al cliente interno y externo. Comunicación para compartir conocimientos.
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Título profesional, colegiado hábil, en Biología, Biología Pesquera, Acuicultura u otra carrera afín a las investigaciones que desarrolla el IIAP, con grado de Maestría en la especialidad.
<b>Cursos de actualización y/o especialización</b>	Capacitación actualizada y comprobada en la especialidad, con un mínimo de 40 horas lectivas en los tres últimos años.
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	Conocimientos sólidos sobre procesos de investigación científica, tecnológica e innovación en biología pesquera u acuicultura en la Amazonía.
<b>Publicaciones científicas</b>	Acreditar, por lo menos, una (1) publicación científica en revista especializada nacional o internacional.
<b>Manejo de entornos informáticos</b>	Dominio de ofimática y manejo de software especializado (SPSS u otros).
<b>Conocimiento del idioma inglés</b>	Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### Principales funciones a desarrollar:

- a. Proponer, supervisar, dirigir y ejecutar proyectos de investigación científica, tecnológica e innovación.
- b. Desarrollar investigación científica, tecnológica e innovación, y coordinar la publicación de resultados en revistas científicas nacional o internacional.
- c. Proponer estudios y/o proyectos de investigación científica y/o tecnológica para la gestión de financiamiento por la cooperación técnica nacional e internacional.
- d. Divulgar y promover el conocimiento científico en los campos de su competencia.
- e. Elaborar, dirigir y participar en los programas de capacitación, difusión y transferencia de tecnología.
- f. Promover alianzas estratégicas con organizaciones gubernamentales y privadas para potenciar las posibilidades de ejecución de actividades programadas.
- g. Asesorar investigaciones mediante la modalidad de tesis de pre y post grado.
- h. Otras actividades que le asigne el Director de Programa o Gerente Regional del IIAP San Martín.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Instalaciones del IIAP San Martín, sito en Jr. Belén Torres Tello, Cdra. 1, distrito de Morales – Tarapoto - San Martín.
<b>Duración del contrato</b>	<b>Inicio:</b> A partir del 01/02/2013. <b>Término:</b> 31 de diciembre de 2013
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 2,137.02 Nuevos Soles. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	Con residencia en la ciudad de Tarapoto, disponibilidad para trabajar en el campo y dedicación a tiempo completo. No tener incompatibilidad para contratar con el Estado. Gozar de buena salud.

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	24-Set.2012	Directorio del IIAP
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 16 al 29 de Oct.2012	Unidad de Personal
<b>SEGUNDA CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en Portal Institucional: <a href="http://www.iiap.org.pe">www.iiap.org.pe</a> (sección Noticias-Eventos) y en diario de circulación nacional	Día 21-01-2013	Unidad de Personal

2	Presentación de la hoja de vida documentada, vía <i>email</i> : <a href="mailto:tjmeno@iiap.org.pe">tjmeno@iiap.org.pe</a> o en <i>físico</i> en la siguiente dirección: Av. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista, Maynas, Loreto.	Del 21 al 25/01/2013. Hora: De 7:30 a.m. a 3:30 p.m.	Mesa de Partes
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Publicación de lista de postulantes que reúnen requisitos mínimos, en web institucional: <a href="http://www.iiap.org.pe">www.iiap.org.pe</a> , sección Noticias-Eventos.	Día 28-01-2013 A horas 10:00 a.m.	Comisión de Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación de hoja de vida en web institucional.	Día 28-01-2013 A horas 01:00 p.m.	Comisión de Selección
5	Otras evaluaciones: <b>Evaluación técnica [1]</b> Lugar: Sede Central IIAP – Av. Quiñones km. 2.5	29-01-2013 Hora: de 08:30 a.m. a 9:30 a.m.	Comisión de Selección
	<b>Evaluación psicotécnica [2]</b> Lugar: Sede Central IIAP – Av. Quiñones km. 2.5	29-01-2013 Hora: de 09:30 a.m. a 10:30 a.m.	Comisión de Selección
6	Publicación de resultados de las otras evaluaciones en web institucional: <b>Evaluación técnica y Evaluación Psicotécnica.</b>	29-01-2013 Hora: 03:30 p.m.	Comisión de Selección
7	<b>Entrevista</b> Lugar: Sede Central IIAP – Av. Quiñones km. 2.5	30-01-2013 Hora: de 08:30 a.m. a 10:30 a.m.	Comisión de Selección
8	Publicación de resultados finales en web institucional.	31-01-2013 Hora: 12.00 m.	Comisión de Selección
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato	Del 01 al 07-02-2013	Unidad de Personal
10	Registro del Contrato	Dentro de 15 días calendarios de suscrito el contrato	Unidad de Personal

[1] La Evaluación Técnica tiene carácter eliminatorio, siendo el mínimo aprobatorio en este rubro, 19.5 puntos.

[2] La Evaluación Psicotécnica, no tiene carácter eliminatorio pero sí se asigna puntaje de acuerdo al criterio técnico del evaluador.

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>		<b>40%</b>		
a.	Experiencia	10%	6.5	10
b.	Cursos de actualización.	5%	3.25	5
c.	Formación académica	10%	6.5	10
d.	Publicaciones científicas	7%	4.55	7
e.	Manejo de entornos informáticos	4%	2.6	4
f.	Conocimiento del idioma inglés	4%	2.6	4
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>			<b>26</b>	<b>40</b>

OTRAS EVALUACIONES		40%		
a.	Evaluación Técnica	30%	19.5	30
b.	Evaluación Psicotécnica	10%	6.5	10
<b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>			<b>26</b>	<b>40</b>
ENTREVISTA		20%		
Entrevista		20%	13	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	65	100

*El puntaje final mínimo aprobatorio es 65.*

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La Hoja de vida se presentará en Formato Anexo N° 2, cuya información consignada tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

- a) La experiencia consignada en el detalle de la Sección II. Perfil del Puesto, se computa a partir de la obtención del título profesional y se acredita mediante copia de los certificados de labores correspondientes, prestados bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil u otra.
- b) La formación académica, grado académico y/o nivel de estudios, se acredita mediante copia legalizada del título profesional y copia simple del diploma de colegiatura y de la constancia de habilidad profesional. Así como, copia legalizada del grado de Magister.
- c) Los cursos de actualización se acredita por medio de copia de aquellos cursos u otras actividades de formación académica menores a 100 horas lectivas.
- d) Las publicaciones científicas se acredita mediante copia simple de la carátula de la revista, del índice y de la parte pertinente de la publicación.
- e) El manejo de entornos informáticos y el conocimiento del idioma inglés se acredita mediante copia simple de los certificados de estudios correspondientes.

### 2. Documentación adicional:

En la etapa de presentación de la Hoja de Vida documentada, se adjuntará el Anexo N° 1: Solicitud de postulante y el Anexo N° 3: Declaración Jurada Simple.

### 3. Otra información que resulte conveniente:

El ganador del proceso, dentro del plazo establecido en la Sección V: Cronograma y etapas del proceso, firmará su contrato en la Unidad de Personal, debiendo firmar además las Declaraciones Juradas de Ausencia de Incompatibilidades y de Parentesco por Consanguinidad y Afinidad, y otros documentos requeridos por la Unidad de Personal.

## VIII. DE LA COMISIÓN ESPECIAL DE SELECCION

La Comisión del Concurso es la designada mediante Resolución Gerencial N° 033-2012-IIAP-GE de fecha 17 de octubre de 2012.

Son funciones de la Comisión:

- a) Cumplir y hacer cumplir las Bases del Concurso Público de Méritos
- b) Modificar el Cronograma del Concurso.
- c) Solicitar el apoyo del Director del Programa de AQUAREC y/o de especialistas con experiencias en selección y aplicación de evaluaciones de personal, para el desarrollo del presente concurso.
- d) Realizar la Evaluación de la Hoja de Vida (Curricular), Evaluación Técnica, Evaluación Psicotécnica y Entrevista;
- e) Elaborar los resultados de cada evaluación y publicarlos en el portal institucional.
- e) Disponer la publicación del resultado final (Cuadro de Méritos) del proceso en el portal institucional.
- f) Declarar desierto el proceso, de cumplirse alguno de los siguientes supuestos:
  - a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
  - b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  - c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- g) Los aspectos no contemplados en las Bases serán resueltos por la Comisión Especial de Selección de manera inapelable.
- h) Cualquier inobservancia de las bases por parte de la Comisión Especial del Concurso podrá dar lugar a la nulidad de la convocatoria, sujeto a sanción administrativa a los miembros de la Comisión que intervinieron directamente en el proceso.

**ANEXO N° 1**

**PROCESO CPM N° 0004-2012-IIAP – 2da. CONVOCATORIA**

**SOLICITUD DE POSTULANTE**

Solicito ser considerado/a como postulante al Puesto de:  
.....  
.....

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION ESPECIAL DEL CONCURSO PÚBLICO DE MERITOS CPM N° 0004-2012-IIAP (2da. CONVOCATORIA)**

Nombres y Apellidos: ....., con documento nacional de identidad N° ....., con domicilio en ..... ; ante usted con el debido respeto me presento y digo:

Que, habiendo tomado conocimiento que el IIAP está realizando el proceso CPM N° 0004-2012-IIAP – 2da.Convocatoria, para la cobertura del puesto de: ....., y por reunir los requisitos exigidos, solicito ser considerado como postulante al precitado puesto.

Asimismo, en caso de resultar ganador cuento con disponibilidad inmediata para asumir las funciones del precitado puesto.

Se adjunta la documentación requerida en las Bases del mencionado proceso.

**POR LO EXPUESTO:**

A usted solicito acceder a mi petición.

Lugar y Fecha: .....

Firma : .....

**ANEXO N° 2**

**PROCESO CPM N° 0004-2012-IIAP – 2da. CONVOCATORIA**

**FICHA CURRICULAR**

FOTO  
(opcional)

**PUESTO: Investigador Especialista en Biología Pesquera**

La información consignada en la Ficha Curricular tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante es el responsable de la veracidad de la información que presenta por lo que la Comisión de Selección del IIAP podrá solicitar el sustento documental de la misma. La presente ficha curricular no debe exceder de 3 páginas.

**DATOS PERSONALES:**

APELLIDO PATERNO	
APELLIDO MATERNO	
NOMBRES	
DIRECCIÓN DOMICILIARIA	
DNI / C.E.	
TELEFONO / CELULAR	
CORREO ELETRÓNICO	

**DATOS ACADÉMICOS:**

**(Estudios de Pre Grado, Grados y Títulos obtenidos)**

ESTUDIOS/GRADOS/TITULOS OBTENIDOS	INSTITUCIÓN / UNIVERSIDAD	PERIODO

**EXPERIENCIA LABORAL O PROFESIONAL:**

**(Marque con una “x” la respuesta a la pregunta y luego detalle los trabajos que sustenten este requisito mínimo)**

¿Cuenta usted, con experiencia de dos (2) años en investigación científica, tecnológica e innovación en biología pesquera u acuicultura?		SI	NO
<b>INSTITUCIÓN</b>	<b>ACTIVIDAD O FUNCIÓN DESEMPEÑADA /1</b>	<b>PERIODO (EN MESES)</b>	

1/ Describa brevemente la principal actividad o función realizada que acredite el cumplimiento del requisito.

**CURSOS DE ACTUALIZACION:**

¿Cuenta con capacitación actualizada y comprobada en la especialidad con un mínimo de 40 horas lectivas en los tres últimos años?	SI	NO
Describa los cursos de actualización seguidos: ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....		

**PUBLICACIONES CIENTIFICAS**

¿Cuenta Ud., por lo menos, con una (1) publicación científica en revista especializada nacional e internacional?	SI	NO
Describa sus publicaciones científicas: 1.- ..... ..... 2.- ..... ..... 3.- ..... ..... 4.- ..... ..... 5.- ..... ..... 6.- ..... .....		

## COMPETENCIAS:

¿Cuenta con aptitud de trabajo en equipos multidisciplinarios. Pensamiento analítico, innovación del conocimiento, orientación a objetivos y resultados, atención efectiva al cliente interno y externo, comunicación para compartir conocimientos?	SI	NO
Si su respuesta es SI. FUNDAMENTE SU RESPUESTA: ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....		

## MANEJO DE ENTORNOS INFORMATICOS

Diga Ud. Si tiene dominio de Ofimática y manejo de software especializados (SPSS u otros)?	SI	NO
Si su respuesta es SI, diga el nivel de conocimiento (básico, intermedio o avanzado) y donde estudió y si tiene certificación o no?: ..... ..... .....		

## CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLES:

Diga Ud. Si tiene conocimiento del idioma inglés a nivel básico?	SI	NO
Si su respuesta es SI, diga donde estudió y si tiene certificación o no?: ..... ..... .....		

## BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD:

(Marque con un "x" la respuesta)

PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y cuenta con la acreditación correspondiente?		

## BONIFICACIÓN POR SER PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS:

(Marque con un "x" la respuesta)

PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO
Usted es una persona licenciada de las Fuerzas Armadas y cuenta con la certificación correspondiente?		

Lugar y Fecha : .....

Firma del Postulante: .....

### ANEXO N° 3

#### PROCESO CPM N° 0004-2012-IIAP – 2da. CONVOCATORIA

#### DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

Iquitos, ..... de ..... de 2013

Yo, ..... identificado con D.N.I. N° ..... y domiciliado en ..... distrito de ....., Provincia de..... Departamento de....., con relación al proceso Concurso Público de Méritos CPM N° 0004-2012-IIAP – 2da. Convocatoria, declaro bajo juramento lo siguiente:

- Que, no estoy impedido de contratar para el Estado, que no tengo antecedentes penales ni policiales así como que no tengo conflicto de intereses con el IIAP.
- Que no tengo vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y/o segundo de afinidad o por razón de matrimonio con los funcionarios de la Institución y/o personal de confianza del IIAP que gocen de la facultad de nombramiento y contratación de personal o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección.
- Que la información señalada y documentada en el Currículum Vitae adjunto es verdadera, comprometiéndome a presentar los documentos originales que acrediten la información, en caso que resulte seleccionado.
- Que acepto y me someto a las normas y resultados del proceso.
- Que me comprometo a cumplir con las actividades señaladas en los Términos de Referencia del servicio al cual postulo en caso sea seleccionado.

Por lo expuesto, asumo la responsabilidad por la veracidad de la información antes mencionada.

Atentamente,

(Firma): .....

Nombre: .....

D. N. I. N°: .....