

**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONÍA
PERUANA**



**CONVOCATORIA PUBLICA N° 0013-2011-IIAP
(PRIMERA CONVOCATORIA)**

**“Selección de personal profesional para el Proyecto ECOVALE del
PROGRAMA SOCIODIVERSIDAD, tendiente a la contratación de los
siguientes servicios: Un investigador en economía regional y diversidad
sociocultural amazónica, un especialista en economía regional y diversidad
sociocultural amazónica y un asistente en economía regional y diversidad
sociocultural amazónica”**

Aprobada por Resolución Administrativa N° 141-2011-OGA (28-03-2011)

BASES DE LA CONVOCATORIA PUBLICA N° 0013-2011-IIAP (PRIMERA CONVOCATORIA)

1. ANTECEDENTES

El Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana (IIAP), creado por Ley N° 23374 del 30 de diciembre de 1981, en concordancia con el Art. 120° de la Constitución Política de 1979, tiene personería jurídica de derecho público interno y autonomía económica y administrativa; y constituye un Pliego Presupuestal en virtud al Art. 5° de la Ley N° 23641 (24-06-1983), ratificadas por la Ley N° 28168 (03-02-2004). El IIAP tiene como finalidad realizar el inventario, la investigación, la evaluación y el control de los recursos naturales; promoviendo su racional aprovechamiento y su industrialización para el desarrollo económico y social de la región amazónica.

El Directorio del IIAP en su Sesión Ordinaria N° 551 del 24 de febrero del 2011, acordó autorizar a la Oficina General de Administración realizar procesos de selección tendientes a la contratación de tres (03) profesionales para el Proyecto ECOVALE del Programa de SOCIODIVERSIDAD, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios, por el período abril a diciembre de 2011: Un **investigador en dinámicas de la economía regional amazónica**, con una contraprestación mensual de S/. 5,000.00 Nuevos Soles; un **especialista en investigación en economía regional y diversidad sociocultural amazónica**, con una contraprestación mensual de 3,300.00 Nuevos Soles y de un **asistente de investigación en economía regional y diversidad sociocultural amazónica**, con una contraprestación mensual de S/. 1,500.00 Nuevos Soles.

2. FINALIDAD

La presente Convocatoria Pública se realiza con el objeto de seleccionar tres (3) profesionales de investigación para el Proyecto ECOVALE del Programa de SOCIODIVERSIDAD: un investigador en dinámicas de la economía regional amazónica, un especialista en investigación en economía regional y diversidad sociocultural amazónica y un asistente de investigación en economía regional y diversidad sociocultural amazónica. Por el período abril a diciembre del 2011, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios, según los términos de referencia estipulado en el numeral 8 de las presentes bases.

3. OBJETIVO

Establecer las Bases de la Convocatoria Pública para la cobertura de los servicios mencionados en el numeral anterior.

4. BASE LEGAL

- Constitución Política del Estado.
- Ley N° 23374, Ley de Creación del IIAP.
- Ley N° 28168 (03-02-2004), que modifica la Ley de Creación del IIAP.
- Ley N° 29626, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2011.
- Ley N° 26771, sobre prohibición de nombrar y contratar en el Sector Público en caso de parentesco (nepotismo).

- Decreto Legislativo N° 1057 – Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM – Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- Resolución de Gerencia Estratégica N° 013-2011-IIAP-GE de fecha 25 de marzo de 2011, que nombra la Comisión Especial de Convocatoria Pública CAS N° 0013-2011-IIAP.
- Resolución Administrativa N° 141-2011-IIAP-OGA de fecha 28 de marzo de 2011, que aprueba las bases administrativas del proceso de selección.

5. CONSIDERACIONES GENERALES

- 5.1 La Convocatoria Pública se desarrollará conforme a los principios de legalidad, veracidad, economía procesal, transparencia, acceso a la información, publicidad e igualdad.
- 5.2 Los postulantes se someten voluntariamente a las Bases de la presente Convocatoria Pública.
- 5.3 La inasistencia o impuntualidad del postulante en cualquier etapa de la Convocatoria, lo descalifica para seguir participando en el mismo, sin admitirse excusa alguna. Se dejará constancia de tal circunstancia en el Acta correspondiente.
- 5.4 De comprobarse falsedad en cualquiera de los aspectos declarados bajo juramento, el postulante quedará descalificado automáticamente, en cualquier etapa de la convocatoria, reservándose el IIAP el derecho de iniciar las acciones legales respectivas.
- 5.5 En la presente Convocatoria podrá intervenir como observador un representante del Órgano de Control Institucional.

6. DE LA COMISIÓN

La Comisión del Concurso es la designada mediante Resolución de Gerencia Estratégica N° 013-2011-IIAP-GE de fecha 25 de marzo de 2011.

Son funciones de la Comisión:

- a) Elaborar las Bases de la Convocatoria Pública y proponer a la Jefatura de la Oficina General de Administración para su aprobación.
- b) Cumplir y hacer cumplir las Bases de la Convocatoria Pública.
- c) Modificar el Cronograma de la Convocatoria, en caso necesario.
- d) Solicitar el apoyo de los Directores de Programa usuarios de los servicios, y/o de especialistas con experiencias en selección y aplicación de evaluaciones de personal, para el desarrollo del presente proceso.
- e) Realizar la evaluación curricular y publicar los resultados en el Portal Institucional.
- f) Realizar la evaluación psicotécnica y de conocimiento, y la entrevista personal.
- g) Disponer la publicación de los resultados finales o cuadro de méritos en el Portal Institucional.
- h) Declarar desierta el proceso en los siguientes casos:
 - Cuando no se presente ningún postulante a los servicios de la convocatoria.
 - Cuando ninguno de los postulantes reúna los requisitos mínimos exigidos para los servicios ofertados.
 - Cuando ninguno de los postulantes alcance el puntaje final mínimo aprobatorio establecido para cada servicio.
- i) En caso de declararse desierta, en forma total o parcial el proceso, en primera convocatoria, se procederá a una segunda convocatoria. De no cubrirse en su totalidad, en una segunda convocatoria, se procederá a una tercera convocatoria para cubrir los servicios faltantes.

- j) Los aspectos no contemplados en las Bases serán resueltos por la Comisión de manera inapelable.

7. DE LA CONVOCATORIA, DIFUSION E INSCRIPCION DE POSTULANTES

- 7.1 La Oficina de Administración del IIAP estará encargada de las siguientes acciones:
- a) Elaboración y publicación del aviso de convocatoria, en el Portal Institucional.
 - b) Divulgación de las Bases de la Convocatoria a través del Portal Institucional.
 - c) Brindar el apoyo logístico que sea requerido por la Comisión.
- 7.2 La Unidad de Personal del IIAP, directamente o a través de la mesa de partes, recibirá las postulaciones que se presenten dentro del plazo establecido para éste efecto.
- 7.3 La inscripción al presente proceso de selección es personal, previa presentación de la documentación solicitada en las bases, tales como la solicitud, ficha de postulante y demás documentos requeridos, los cuales deberán ser entregados en sobre cerrado consignado el nombre del servicio al que postula, en la dirección consignada y de acuerdo a la fecha señalada en el cronograma de la convocatoria que se muestra en el Anexo N° 1 de las bases.
- 7.4 La inscripción se realizará por una sola vez y en no más de un servicio. No hay lugar a subsanación.
- 7.5 Los postulantes deben presentar su documentación en un fólder manila, tamaño A-4 debidamente foliado y en el siguiente orden:
- Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de la Convocatoria Pública (Anexo N° 2)
 - Ficha de Postulante (Anexo N° 3)
 - Declaración Jurada (Anexo N° 4)
 - Declaración Jurada de Parentesco por Afinidad y Consanguinidad (Anexo 5)
 - Copia simple del DNI.
 - Currículum vitae documentado, que acredite cada uno de los requisitos consignados en los respectivos servicios. Cada requisito debe contener su documentación sustentatoria y separados entre sí.

LA FALTA DE CUALQUIERA DE LOS DOCUMENTOS SOLICITADOS EN LAS PRESENTES BASES; ASI COMO DE LOS REQUISITOS CONSIGNADOS PARA CADA UNO DE LOS SERVICIOS DESCRITOS EN EL NUMERAL 8) Y AL PIE DE LOS ANEXOS 6-A, 6-B Y 6-C DE ESTAS BASES, DA LUGAR A LA ELIMINACION AUTOMATICA DEL POSTULANTE.

8. TERMINOS DE REFERENCIA

8.1 INVESTIGADOR EN DINÁMICA DE LA ECONOMÍA REGIONAL AMAZÓNICA – RESPONSABLE DEL PROYECTO

GENERALIDADES

Proyecto o Meta : “Economía regional para la sostenibilidad y competitividad Amazónica (ECOVALE)”.

Denominación del Servicio : Investigador en dinámica de la economía regional amazónica – Responsable del Proyecto Amazónica.

Plazo de Ejecución : 14 de abril al 31 de diciembre 2011

Afectación presupuestal : Recursos Ordinarios.

Monto de Honorarios : S/. 42,833

Forma de Pago : Mensual (S/. 5,000).

Modalidad de contrato : Contrato administrativo de servicios

Supervisión del Servicio : Director del Programa de la Diversidad Cultural y Economía Amazónicas (SOCIODIVERSIDAD).

OBJETO DE SERVICIO

- Generar comprensión sobre los procesos económicos orientados al desarrollo económico local (DEL) y su vinculación a la sostenibilidad y competitividad.
- Asesorar a Dirección del Programa de Investigación SOCIODIVERSIDAD y a la Institución en temas de la especialidad.
- Elaborar y participar en documentos técnicos y artículos científicos.
- Apoyar a la dirección en la gestión del programa.
- Apoyar en la formulación de proyectos de cooperación y en la difusión de resultados.

CONTENIDO DEL SERVICIO

- Una línea de base para la investigación económica de la Amazonía priorizada.
- Un estudio de la función del dinero en dos Comunidades.
- Identificación y consolidación de sistemas de gobernanza y gobernabilidad local, relacionadas a la conservación, la actividad petrolera y maderera en la región Loreto.
- Análisis y fomento de la participación, representación y gestión de las Comunidades en las instituciones públicas, municipios y esferas de decisión regional, Echarate y Chiriaco.
- Monitoreo del estudio de evaluación del desempeño y competencias en procesos transfronterizos, de cuatro gobiernos locales, Islandia, Santa Rosa, Pto. Alegría y Ramón Castilla.
- Estudio de prácticas y saberes indígenas y su valoración en el marco del desarrollo sostenible en el Trapecio Amazónico (zona fronteriza de Brasil, Colombia y Perú) en dos comunidades Huitoto del Putumayo.
- Diseño e implementación de bases técnicas para políticas públicas que favorecen el manejo autogestionado de territorios comunales, protección de los conocimientos, innovaciones y prácticas tradicionales de los pueblos indígenas.
- Valoración económica, social y cultural (PSA, REDD y REDD+) en el Trapecio Amazónico (zona fronteriza de Brasil, Colombia y Perú) en dos comunidades Huitoto del Putumayo.
- Evaluación integral de impacto (económico, social y cultural) de la actividad petrolera maderera y/ minera en dos comunidades piloto. Echarate y Morona.
- Apoyo al aseguramiento jurídico de la propiedad territorial (en comunidades del Bajo Tigre).
- Monitoreo en las intervenciones de aseguramiento de la salud y la alimentación indígena, a través de la conservación productiva en tres comunidades de la cuenca del Situche, Alto Morona.
- Apoyo en el diseño de dos proyectos para cooperación nacional e internacional
- Implementación de pilotos de fortalecimiento de capacidades y desarrollo.
- Dos eventos de difusión de resultados de las investigaciones.
- Documentos técnicos y un artículo científico social.
- Supervisar, evaluar, orientar en coordinación con la dirección del programa el desarrollo de los resultados del proyecto.
- Velar por la calidad de los resultados, de las condiciones técnicas, científica y operativa y proponer acciones de fortalecimiento de capacidades del proyecto que participa en la ejecución
- Elaboración de documentos de gestión, monitoreo y resultados relacionados al proyecto.
- Los demás que le asigne el Director del SOCIODIVERSIDAD inherentes a su cargo y/o especialidad.

CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

- **Segundo trimestre:** Línea de base para la investigación económica de la Amazonía; avance del diseño del proyecto ECOVALE. Avance en el desarrollo de estudios de compensación y valoración económica y sociocultural de los servicios ambientales; Avance en el desarrollo de estudios de compensación y valoración económica y sociocultural de los servicios ambientales; avance del estudio de la función del dinero; avances en evaluación de los sistemas de gobernanza, gobernabilidad local o participación de comunidades locales en los procesos de toma de decisiones; Apoyo al aseguramiento jurídico de la propiedad territorial (en comunidades del Bajo Tigre); avances en valoración económica, social y cultural (PSA, REDD y REDD+) en el

Trapezio Amazónico; un proyecto de cooperación concluido; un evento de difusión.

- **Tercer trimestre:** Diseño e implementación de bases técnicas para políticas públicas que favorecen el manejo autogestionado de territorios comunales, estudio de la función del dinero; avances en la evaluación integral de impacto (económico, social y cultural) de la actividad petrolera maderera y/ minera en dos comunidades piloto; apoyo al aseguramiento jurídico de la propiedad territorial (en comunidades del Bajo Tigre). Un proyecto de cooperación concluido; un documento técnico; un artículo científico; un evento de difusión.
- **Cuarto trimestre:** Conclusión de actividades, sistematización y presentación de resultados de estudios de investigación o eventos realizados.

PERFIL DEL PROVEEDOR

Sociólogo, Economista o Ingeniero, con estudios de maestría o doctorado en temas sociales y de macroeconomía regional; diplomados en temas tales como medioambiente, gobiernos locales y descentralización, impactos ambientales y sociodiversidad Amazónica, microeconomía local. Mínimo ocho años de experiencia en trabajos en la Amazonía peruana sobre los temas indicados, de preferencia con publicaciones sobre la especialidad. Se valorará estudios o experiencias de investigación en antropología amazónica. Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios y capacidad de uso de entornos informáticos. Manejo de idioma inglés.

8.2 ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA REGIONAL Y DIVERSIDAD SOCIOCULTURAL AMAZÓNICA

GENERALIDADES

Unidad Orgánica : Programa de Investigación de la Diversidad Socio-cultural y Economías Amazónicas (SOCIODIVERSIDAD)

Proyecto o Meta : "Economía regional para la sostenibilidad y competitividad amazónica (ECOVALE)".

Denominación del Servicio: "Especialista en Investigación en economía regional y diversidad sociocultural Amazónica".

Plazo de Ejecución : 14 de abril al 31 de diciembre de 2011

Afectación presupuestal : Recursos Ordinarios.

Monto de honorarios : S/. 28,270.00 Nuevos Soles.

Forma de Pago. : S/. 3,300 Nuevos Soles Mensuales.

Modalidad de Contrato : Contrato Administrativo de Servicios (C.A.S)

Supervisión del Servicio: Investigador en Economía Regional y Director del Programa SOCIODIVERSIDAD.

OBJETO DE SERVICIO:

- Contribuir al análisis y comprensión de las dinámicas socioculturales orientadas al desarrollo económico local (DEL) y la implementación a los modelos de compensación de la base productiva local (PSA, REDD, REDD+) con la finalidad de promover la vinculación a la sostenibilidad y competitividad con enfoque sociocultural.
- Asistencia en la conceptualización y generación de las bases técnicas – científicas necesarias para el diseño y desarrollo de metodologías o actividades de investigación relacionadas al proyecto.
- Apoyo técnico en la sistematización, promoción o transferencia de los resultados alcanzados en las poblaciones beneficiarias del proyecto.
- Apoyar a la dirección en la gestión del programa.
- Apoyar en la formulación de proyectos de cooperación y en la difusión de resultados.

CONTENIDO DEL SERVICIO:

- Apoyo en el diseño de la línea de base de los procesos socioeconómicos - productivos de la Amazonia peruana.
- Apoyo en el estudio de la función del dinero en dos Comunidades.
- Apoyo en la Identificación y consolidación de sistemas de gobernanza y gobernabilidad local, relacionadas a la conservación, la actividad petrolera y maderera en la región Loreto.
- Análisis y fomento de la participación, representación y gestión de las comunidades en

las instituciones públicas, municipios y esferas de decisión regional, Echarate y Chiriaco.

- Análisis de las brechas entre la gobernabilidad y gobernanza: Gobiernos locales y comunidades de su jurisdicción.
- Coordinación del estudio de evaluación del desempeño y competencias en procesos transfronterizos, de cuatro gobiernos locales, Islandia, Santa Rosa, Pto. Alegría y Ramón Castilla.
- Apoyo en el estudio de prácticas y saberes indígenas y su valoración en el marco del desarrollo sostenible en el Trapecio Amazónico (zona fronteriza de Brasil, Colombia y Perú) en dos comunidades Huitoto del Putumayo.
- Contribución a la elaboración del diseño e implementación de bases técnicas para políticas públicas que favorecen el manejo autogestionado de territorios comunales, protección de los conocimientos, innovaciones y prácticas tradicionales, reservas.
- Estudio de la valoración económica, social y cultural (PSA, REDD y REDD+) en el Trapecio Amazónico (zona fronteriza de Brasil, Colombia y Perú) en dos comunidades Huitoto del Putumayo.
- Análisis del impacto (económico, social y cultural) de la actividad petrolera maderera y minera en dos comunidades piloto. Echarate y Morona.
- Implementación de acciones para al aseguramiento jurídico de la propiedad territorial (en comunidades del Bajo Tigre).
- Coordinación de las intervenciones de aseguramiento de la salud y la alimentación indígena, a través de la conservación productiva en tres comunidades de la cuenca del Situche, Alto Morona.
- Apoyo en el diseño de dos proyectos para cooperación nacional e internacional.
- Documentos técnicos.
- Apoyo en la implementación de pilotos de fortalecimiento de capacidades y de desarrollo.
- Asistir al jefe del proyecto en los procesos de planificación del Programa mediante las siguientes acciones: (1) Asistencia técnica en la elaboración, propuesta y mantenimiento actualizado del expediente técnico del proyecto que ejecuta (diseño del proyecto de investigación, diagnósticos, marco conceptual y metodológico, recursos necesarios, cronogramas, presupuestos, sostenibilidad, etc), (2) Apoyo en la elaboración y propuesta de los productos y resultados a alcanzar mediante los POA (Plan Operativo Anual) del Programa, (3) Apoyo en la realización del monitoreo trimestral, anual y la evaluación periódica del proyecto que ejecuta.
- Apoyo al Jefe del Proyecto en el diseño, elaboración y validación de documentación técnica relacionada a los proyectos de investigación.
- Los demás que le asigne el Director del SOCIODIVERSIDAD inherentes a su cargo y/o especialidad.

CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

Primer trimestre: Línea de base para la investigación económica de la Amazonía; avance del diseño del proyecto ECOVALE. Avance en el desarrollo de estudios de compensación y valoración económica y sociocultural de los servicios ambientales; Avance en el desarrollo de estudios de compensación y valoración económica y sociocultural de los servicios ambientales; avance del estudio de la función del dinero; avances en evaluación de los sistemas de gobernanza, gobernabilidad local o participación de comunidades locales en los procesos de toma de decisiones; Apoyo al aseguramiento jurídico de la propiedad territorial (en comunidades del Bajo Tigre); avances en valoración económica, social y cultural (PSA, REDD y REDD+) en el Trapecio Amazónico; un proyecto de cooperación concluido; un evento de difusión.

Segundo trimestre: Diseño e implementación de bases técnicas para políticas públicas que favorecen el manejo autogestionado de territorios comunales, estudio de la función del dinero; avances en la evaluación integral de impacto (económico, social y cultural) de la actividad petrolera maderera y/ minera en dos comunidades piloto; apoyo al aseguramiento jurídico de la propiedad territorial (en comunidades del Bajo Tigre). Un proyecto de cooperación concluido; un documento técnico; un evento de difusión.

Tercer trimestre: Conclusión de actividades, sistematización y presentación de resultados de estudios de investigación o eventos realizados.

PERFIL DEL PUESTO:

Ingeniero, sociólogo, economista con estudios de nivel superior (de preferencia titulado). con estudios en temas manejo o catalogación de información social y ambiental, impactos ambientales y sociodiversidad Amazónica, enseñanza virtual. Con más de 3 años de experiencia en la gestión de información o contenidos amazónicos especializados (PSA, REDD, REDD+), con experiencia en la implementación de contenidos y administración de base de datos de sistemas distribuidos y multidisciplinarios, así como experiencia en procesos de capacitación, monitoreo y sistematización de los resultados alcanzados en acciones relacionadas al desarrollo local amazónico capacidad de uso de entornos informáticos especializados (SIG, Access, SQL, entre otros), de preferencia con conocimientos de Cartografía digital). Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios. Actitud proactiva. Manejo intermedio del idioma inglés.

8.3 ASISTENTE DE INVESTIGACION EN ECONOMIA REGIONAL Y DIVERSIDAD SOCIOCULTURAL AMAZONICA

GENERALIDADES

Proyecto o Meta : Economía regional para la sostenibilidad y competitividad Amazónica (ECOVALE)".

Denominación del Servicio : Asistente de Investigación en Economía Regional y Diversidad Sociocultural.

Plazo de Ejecución : 14 de abril al 31 de Diciembre del 2011

Afectación Presupuestal : Recursos Ordinarios.

Monto de Honorarios : S/. 12,850.00

Forma de Pago. : S/. 1,500 Nuevos Soles Mensuales.

Modalidad de Contrato : Contrato Administrativo de Servicios (C.A.S)

Supervisión del Servicio : Director del Programa de Investigación en Diversidad Sociocultural y Economía Amazónica (**SOCIODIVERSIDAD**).

OBJETO DE SERVICIO:

Contribuir al análisis y comprensión de las dinámicas socioculturales orientadas al desarrollo económico local (DEL) y la implementación a los modelos de compensación de la base productiva local (PSA, REDD, REDD+) con la finalidad de promover la vinculación a la sostenibilidad y competitividad con enfoque sociocultural. Asistencia en la conceptualización y generación de las bases técnicas – científicas necesarias para el diseño y desarrollo de metodologías o actividades de investigación relacionadas al proyecto. Apoyo técnico en la sistematización, promoción o transferencia de los resultados alcanzados en las poblaciones beneficiarias del proyecto.

CONTENIDO DEL SERVICIO

- a) Apoyo en el diseño e implementación de la línea de base de los procesos socioeconómicos - productivos de la Amazonía peruana.
- b) Asesoramiento en los procesos de inventarios o valoración ecológica, económica y cultural de los servicios ambientales de las comunidades asentadas en el Trapecio Amazónico (zona fronteriza de Brasil, Colombia y Perú) en dos comunidades Huitoto del Putumayo.
- c) Apoyo en la evaluación integral del impacto (económico, social y cultural) de la actividad petrolera, maderera y/ minera en dos comunidades piloto. Echarate y Morona
- d) Asistencia en el desarrollo del estudio analítico para la determinación o adaptación de los modelos de compensación por conservación (PSA, REDD, REDD+) acordes a la realidad sociocultural de las comunidades asentadas en el Trapecio Amazónico (zona fronteriza de Brasil, Colombia y Perú) en dos comunidades Huitoto del Putumayo.
- e) Apoyo en el fortalecimiento de los sistemas de gobernanza y gobernabilidad local, relacionadas a la conservación, la actividad petrolera y maderera en la región Loreto.
- f) Socialización de propuestas metodológicas para la compensación y valoración económica, social y cultural, sostenible de sistemas como Pago de Servicios Ambientales (PSA) y Reducción de Emisiones por Deforestación Evitada (REDD) en las poblaciones beneficiarias.
- g) Desarrollo de recursos de información con los resultados alcanzados en el proyecto para mejorar la difusión e incidencia del programa.
- h) Asistir al jefe del proyecto en los procesos de planificación del Programa mediante las siguientes acciones: (1) Asistencia técnica en la elaboración, propuesta y mantenimiento

actualizado del expediente técnico del proyecto que ejecuta (diseño del proyecto de investigación, diagnósticos, marco conceptual y metodológico, recursos necesarios, cronogramas, presupuestos, sostenibilidad, etc), (2) Apoyo en la elaboración y propuesta de los productos y resultados a alcanzar mediante los POA (Plan Operativo Anual) del Programa, (3) Apoyo en la realización del monitoreo trimestral, anual y la evaluación periódica del proyecto que ejecuta.

- i) Participar en el sistema de cooperación científica y tecnológica del Programa y del Instituto mediante las siguientes acciones: (1) Apoyar la elaboración y propuesta de proyectos de cooperación nacional e internacional, (2) Apoyar en el diseño y mantenimiento actualizado de una agenda y directorio de contactos nacionales e internacionales.

CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

Primer trimestre: Avance en el desarrollo de inventarios o estudios de valoración ambiental y sociocultural de los servicios ambientales, en la zona del Trapecio Amazónico (zona fronteriza de Brasil, Colombia y Perú) en dos comunidades Huitoto del Putumayo. Evento de presentación de resultados de la evaluación integral del impacto económico de la actividad petrolera, maderera y minera en la zona del Morona y Echarate.

Segundo trimestre: Resultados del estudio analítico para la determinación de modelos de compensación por conservación (PSA, REDD, REDD+), socialización y difusión de las mismas.

Tercer trimestre: Sistematización y presentación de resultados de estudios de investigación o eventos realizados.

PERFIL DEL PUESTO

Sociólogo, Antropólogo o Economista, con estudios de nivel superior (de preferencia titulado). Con más de 3 años de experiencia en la gestión de información o contenidos amazónicos especializados (PSA, REDD, REDD+), así como experiencia en procesos de capacitación, monitoreo y sistematización de los resultados alcanzados en acciones relacionadas al desarrollo local amazónico. Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios y capacidad de uso de entornos informáticos. Manejo de idioma inglés.

9. DEL PROCESO DEL CONCURSO

9.1 El calendario de la Convocatoria Pública, se detalla en el cronograma de actividades (Anexo N° 01).

9.2 El Concurso comprende las siguientes etapas:

- a) Convocatoria
- b) Presentación de documentación
- c) Evaluación curricular
- d) Evaluación psicológica
- e) Evaluación técnica
- f) Entrevista personal

9.3 Las etapas de evaluación tendrán el siguiente puntaje:

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| a) Evaluación curricular | Máximo hasta 35 puntos |
| b) Evaluación psicológica | Máximo hasta 20 puntos |
| c) Evaluación técnica | Máximo hasta 30 puntos |
| d) Entrevista Personal | Máximo hasta 15 puntos |

Para obtener el resultado final se procederá a la suma de los puntajes de los rubros a) + b) + c) + d).

9.4 El proceso se desarrollará de la siguiente manera:

Evaluación curricular

Se evaluará el Currículum Vitae del postulante observando su experiencia laboral, su formación profesional o técnica, capacitación, entre otros, otorgándole puntaje de acuerdo al Cuadro de Puntuación que se adjunta para cada servicio. (ANEXOS 6-A, 6-B y 6-C). El postulante para pasar a la siguiente etapa de evaluación deberá alcanzar en esta evaluación el puntaje mínimo establecido para cada servicio.

Evaluación psicológica

Los candidatos seleccionados serán evaluados a través de Pruebas Psicotécnicas, en las que se medirán si reúnen el carácter, la personalidad y las habilidades necesarias para el puesto.

Evaluación técnica

Se realizará una prueba escrita, que versará entre otros, sobre temas de la especialidad y relacionados al servicio al que postula.

Entrevista personal

Este rubro considera los siguientes aspectos:

Conocimiento del servicio: Se planteará al postulante algunos casos hipotéticos, relacionados al servicio al que está postulando, para que sea resuelto en forma oral.

Cultura general: Se evaluará los conocimientos generales de la actualidad nacional e internacional, su visión de futuro, proyección personal, entre otros.

Habilidades comunicacionales: Se calificará principalmente las formas de expresar sus ideas con coherencia, claridad y precisión al responder preguntas.

Presentación: Se evaluará el grado de desenvolvimiento del postulante, comportamiento, conducción, vestimenta, presencia, etc.

- 9.5 Culminado el proceso de selección se confeccionará la respectiva Acta, la que deberá ser firmada por lo integrantes de la Comisión.

El puntaje final mínimo aprobatorio del postulante es de 60 puntos, sumado entre la Evaluación Curricular, la Psicotécnica, de Conocimientos y la Entrevista Personal.

Sobre la base del puntaje final de cada postulante, se declarará ganador de la Convocatoria, a quien obtenga el mayor puntaje. Los resultados se publicarán en el portal institucional.

- 9.6 De presentarse igualdad de resultados se declarará a quien hubiere alcanzado el mayor puntaje en el siguiente orden excluyente: examen de conocimientos, evaluación curricular, evaluación psicotécnica. De subsistir igualdad se tomará en cuenta la entrevista personal.

10. DISPOSICIONES FINALES

El ganador del servicio deberá presentar la documentación que sea solicitada por la institución dentro del plazo establecido. En caso, no se suscribiera contrato con los postulantes que resulten en primer lugar en el Orden de Méritos, se podrá llamar a los que hayan obtenido el segundo lugar en el cuadro de méritos (puntaje final).

ANEXO N° 01

CRONOGRAMA DEL PROCESO

ACTIVIDADES	FECHA (Año 2011)
Convocatoria	1 de Abril
Recepción de postulaciones (1)	1 de Abril al 14 de abril
Evaluación curricular y publicación de los seleccionados que pasan a la siguiente etapa (2)	15 de abril
Evaluación técnica, psicotécnica y entrevista personal	18 de abril, a partir de las 08:30 horas
Publicación de resultados finales (2)	19 de abril

(1) LUGAR: IIAP, Av. José A. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista
Mesa de Partes o Unidad de Personal, de 08:00 horas – 15:30 horas

(2) Los resultados serán publicados en la página web del IIAP: <http://iiap.org.pe>

ANEXO Nº 02

SOLICITUD

Solicito ser considerado (a) como postulante al Servicio de:
.....

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA CAS Nº 0013-2011-IIAP – PRIMERA CONVOCATORIA:

Nombres y Apellidos:, con documento nacional de identidad Nº, con domicilio en ; ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, habiendo tomado conocimiento que el IIAP está convocando al proceso de Convocatoria Pública CAS Nº 0013-2011-IIAP, para la cobertura de servicios en dicha entidad y por reunir los requisitos exigidos, solicito ser considerado como postulante al servicio de, sometiéndome personal y libremente a lo estipulado en las respectivas Bases.

Asimismo, en caso de resultar ganador cuento con disponibilidad inmediata para asumir dichas funciones.

Se adjunta la siguiente documentación:

POR LO EXPUESTO:

A usted solicito acceder a mi petición.

Lugar y Fecha:

Firma :

ANEXO Nº 03

FICHA DEL POSTULANTE

FOTO

FICHA DEL POSTULANTE:

Apellidos y Nombres:

Servicio al que postula:

1. PERSONAL:

Edad:	Lugar Nac.: Dpto.	Prov.:	Fecha Nac. / /	
Dirección:			Distrito:	
Sexo:	Estado Civil	G. Sang.	Telf.Fijo	Telf. Celular
DNI Nº		Correo electrónico:		
Si es extranjero ¿Cuenta con permiso para laborar en el Perú? Si () No ()				

2. INFORMACIÓN FAMILIAR: (Cónyuge, hijos y padres)

Nombres y Apellidos	Fecha de Nac.	Parentesco	Vive con Ud.	Instrucción
	/ /			
	/ /			
	/ /			
	/ /			
	/ /			

3. ESTUDIOS:

Estudios realizados	De (Año)	A (Año)	Nombre del Centro de Estudios	Especialidad	Concluyó	
					Si	No
Secundaria:						
Técnicos:						
Universitarios:						
- Bachiller						
- Titulado						
- Especialización						
- Maestría						
- Doctorado						

Señale cinco actividades de capacitación más importantes realizadas en temas afines a las funciones del servicio al que postula:

Tipo de Actividad (curso, taller, seminario, etc)	Nombre de la Actividad	Centro de Estudios	Fecha de Inicio (aa/mm/dd)	Fecha de término (aa/mm/dd)	Nº horas

4. MERITOS, ACTIVIDADES DESTACADAS:

Indique premios ganados, actividades que realiza o agrupaciones a la que pertenece, o cualquier otra habilidad.

5. IDIOMAS:

Nivel de Idioma Inglés:					
Básico concluido	(SI)	(NO)	Nivel _____	Posee certificación	(SI) (NO)
Intermedio concluido	(SI)	(NO)	Nivel _____	Posee certificación	(SI) (NO)
Avanzado concluido	(SI)	(NO)	Nivel _____	Posee certificación	(SI) (NO)
Otras observaciones: _____					
Conocimiento de otros Idiomas:					
1.	_____	Nivel	_____		
2.	_____	Nivel	_____		

6. CONOCIMIENTO DE COMPUTACIÓN O SOFTWARE ESPECIALIZADO:

Nivel de Conocimiento:					
Básico	(SI)	(NO)	Nivel _____	Posee certificación	(SI) (NO)
Intermedio	(SI)	(NO)	Nivel _____	Posee certificación	(SI) (NO)
Técnico	(SI)	(NO)	Nivel _____	Posee certificación	(SI) (NO)
Otras observaciones: _____					

7. EXPERIENCIA LABORAL (mencione las cinco últimas empresas y/o instituciones y el detalle respectivo empezando en la que labora actualmente o la más reciente):

Empresa/Institución:		Rubro:	
Área	Cargo	Motivo del Cese	
Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Fecha Cese (aa/mm/dd)		

Empresa/Institución:		Rubro:	
Área Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Cargo Fecha Cese (aa/mm/dd)	Motivo del Cese	

Empresa/Institución:		Rubro:	
Área Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Cargo Fecha Cese (aa/mm/dd)	Motivo del Cese	

Empresa/Institución:		Rubro:	
Área Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Cargo Fecha Cese (aa/mm/dd)	Motivo del Cese	

Empresa/Institución:		Rubro:	
Área Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Cargo Fecha Cese (aa/mm/dd)	Motivo del Cese	

8. SUS CONDICIONES:

Disponibilidad Inmediata Si (<input type="checkbox"/>) No (<input type="checkbox"/>). Disponible en días
--

9. OTROS:

Si desea, señale otra información que considere relevante para la convocatoria a la que se está presentando: _____ _____ _____
--

10. REFERENCIAS:

<u>Nº</u>	<u>NOMBRE</u>	<u>CARGO</u>	<u>TELÉFONO</u>
1			
2			
3			

Lugar y Fecha :
.....

Firma del Postulante:

ANEXO N° 04

DECLARACION JURADA

(CAS N° 0013-2011-IIAP – Primera Convocatoria)

Por el presente documento que constituye DECLARACION JURADA, manifiesto que los datos proporcionados en esta solicitud son legítimos y completos; por lo que queda establecido que si se probara lo contrario, será causa de retiro del proceso de selección y de extinción del contrato en caso de haber sido contratado. Autorizo a la institución a verificar los datos y a solicitar referencias en las empresas e instituciones indicadas en la Ficha de Postulante, acerca de mi comportamiento en el trabajo y desempeño de mis funciones.

Declaro bajo juramento:

- Que carezco de antecedentes judiciales, penales y/o policiales.
- Que carezco de inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
- Que no tengo vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consaguinidad y segundo grado de afinidad con los funcionarios que ejercen cargos ejecutivos y/o de Dirección en el IIAP.
- Que gozo de buena salud.

Asimismo, declaro conocer las bases administrativas de la Convocatoria Pública al que postulo, sometiéndome a esta voluntariamente.

Igualmente, en caso de resultar ganador del proceso, como requisito previo a la firma del contrato, me comprometo a legalizar o fedatear los documentos presentados que sirvieron de sustento para la evaluación curricular.

Lugar y Fecha :

.....

Firma del Postulante:

ANEXO 05
(CAS N° 013-2011-IIAP- Primera Convocatoria)

DECLARACIÓN JURADA DE PARENTESCO POR CONSANGUINIDAD Y AFINIDAD
(LEY N° 26771 Y SU REGLAMENTO D.S. N° 021-2000-PCM)

Yo....., postulante a la Convocatoria Pública CAS No. 013-2011-IIAP, tendiente a la selección de un, con documento de identidad D.N.I. / Carnet de Extranjería N°, con domicilio en de nacionalidad, de estado civil; declaro bajo juramento, lo siguiente:

Marque con una "X"

() Que, no me une ningún vínculo de parentesco, ni relación matrimonial con ninguna autoridad, funcionario de confianza, directivo, asesor o servidor del Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana.

() Que, me une una relación de parentesco por consanguinidad (padre / madre / hijo-a / nieto-a / bisnieto-a / hermano-a / tío-a / primo-a) con el/los señor/es:

(1), quien es mi (indicar grado de parentesco), quien labora o presta servicios en el/la (indicar Unidad Orgánica): con el cargo de

(2), quien es mi (indicar grado de parentesco), quien labora o presta servicios en el/la (indicar Unidad Orgánica): con el cargo de

() Que, me une una relación de parentesco por afinidad (cónyuge / suegro-a / yerno / nuera / cuñado-a), con el/los señor/es:

(1), quien es mi (indicar grado de parentesco), quien labora o presta servicios en el/la (indicar Unidad Orgánica): con el cargo de

(2), quien es mi (indicar relación de parentesco), quien labora o presta servicios en el/la (indicar Unidad Orgánica): con el cargo de

Para este efecto, cumplo con acompañar copia legalizada de la Partida de Matrimonio.

Asimismo, para efecto de verificación posterior, adjunto Ficha de Datos de relación de parentesco por consanguinidad y por afinidad que forman parte integrante del presente documento.

Iquitos,/..... del

.....
Firma del Postulante

**FICHA DE DATOS DE RELACIÓN DE PARENTESCO POR CONSANGUINIDAD Y
AFINIDAD (Ley N° 26771 y su Reglamentos, aprobado con D.S. N° 021-2000-PCM)**

Sírvase llenar los datos completos que a continuación se le solicitan, con letra imprenta:

RELACION DE PARENTESCO POR CONSANGUINIDAD		
Padres:		
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres Completos
Hijos:		
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres Completos
Nietos:		
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres Completos
Bisnietos:		
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres Completos
Hermanos:		
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres Completos
Tíos (Hermanos del Padre y de la Madre)		
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres Completos
Primos (Hijos de los hermanos del Padre y de la Madre)		
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres Completos

NOTA: Usar hoja anexa, en caso de ser necesario.

.....
Vo.Bo. del Postulante

ANEXO N° 06-A
EVALUACION CURRICULAR
(CAS N° 0013-2011-IIAP – Primera Convocatoria)

INVESTIGADOR EN DINAMICAS DE LA ECONOMIA REGIONAL AMAZONICA

NOMBRE DEL POSTULANTE:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO
I. Formación (1): Sociólogo, Economista o Ingeniero, con maestría o doctorado en temas sociales y de macroeconomía regional. Titulado, colegiado y habilitado para el ejercicio profesional.	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Título Profesional, colegiado y habilitado en Sociología, Economía o Ingeniería, con doctorado en temas sociales y de macroeconomía regional.....08 Ptos. ■ Título Profesional, colegiado y habilitado en Sociología, Economía o Ingeniería, con maestría en temas sociales y de macroeconomía regional.....06 Ptos. ■ Título Profesional, colegiado y habilitado en Sociología, Economía o Ingeniería.....04 Ptos. 	
II. Diplomados en temas tales como medioambiente, gobiernos locales y descentralización, impactos ambientales y sociodiversidad amazónica, microeconomía local (2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de tres diplomados.....04 Ptos. ■ De 2 a 3 diplomados.....03 Ptos. ■ Un diplomado.....02 Ptos. 	
III. Experiencia en trabajos en la Amazonía peruana sobre temas sociales y macroeconomía regional (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de ocho (8) años de experiencia.....06 Ptos. ■ Ocho (8) años de experiencia04 Ptos. 	
IV. Estudios (2) o experiencias de investigación en antropología amazónica (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Dos Diplomados sobre investigación antropológica amazónica o más de un año de experiencia en investigación antropológica amazónica.....04 Ptos. ■ Un Diplomado sobre investigación antropológica amazónica o un año de experiencia en investigación antropológica amazónica.....02 Ptos. 	
V. Publicaciones sobre la especialidad (4): (artículos técnicos y científicos, guías y manuales técnicos, memorias, nota técnica, libros, etc.)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de 4 publicaciones.....04 Ptos. ■ De 3 a 4 publicaciones.....03 Ptos. ■ De 1 a 2 publicaciones.....02 Ptos. 	
VI. Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de un año de trabajo en equipos multidisciplinarios.....03 Ptos. ■ Un año de trabajo en equipos multidisciplinarios.....02 Ptos. 	
VII. Uso de entornos informáticos (2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ A nivel técnico: conocimiento intermedio + software especializado (SPSS, SIG, Access u otro).....03 Ptos. ■ A nivel intermedio: Conocimiento de nivel básico + power point, Internet y Outlook.....02 Ptos. ■ A nivel básico: Conocimiento de procesadores de texto y excell.....01 Ptos. 	
VIII. Manejo de idioma inglés (2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ A nivel avanzado: Lee, escribe y traduce.....03 Ptos. ■ A nivel intermedio: Lee y escribe.....02 Ptos. ■ A nivel básico: Escribe.....01 Ptos. 	
TOTAL	

PUNTAJE MINIMO PARA PASAR A SIGUIENTE ETAPA = 25 Puntos.

- (1) La formación se acreditará mediante copia legalizada por Notario o fedateada por la Universidad de origen del título profesional y grado de maestría o de doctor. Así como, copia simple del diploma de colegiación y constancia de habilitación profesional.
- (2) Los diplomados, uso de entornos informáticos y manejo de idioma inglés, se acreditarán con la copia simple de los certificados de estudios.
- (3) La experiencia se computará a partir de la obtención del grado de bachiller universitario y se acreditará mediante copia simple de certificado de trabajo y/o de los contratos de SNP ó Locación de Servicios, con la conformidad del servicio otorgado por la institución o empresa donde prestó servicios.
- (4) Las publicaciones en la especialidad se acreditará con la copia simple de la carátula y primera hoja (donde figure el título, el autor, la editorial y número y año de edición) de la publicación.

ANEXO N° 06-B
EVALUACION CURRICULAR
(CAS N° 0013-2011-IIAP – Primera Convocatoria)

**ESPECIALISTA EN INVESTIGACION EN ECONOMIA REGIONAL Y DIVERSIDAD
 SOCIOCULTURAL AMAZONICA**

NOMBRE DEL POSTULANTE:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO
I. Formación (1): <i>Sociólogo, Economista o Ingeniero, con maestría o doctorado en temas sociales y de macroeconomía regional. Titulado, colegiado y habilitado para el ejercicio profesional.</i>	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Título Profesional, colegiado y habilitado en Sociología, Economía o Ingeniería, con estudios de diplomado en temas sociales y ambientales, impactos ambientales y sociodiversidad amazónica, enseñanza virtual.....10 Ptos. ■ Título Profesional, colegiado y habilitado en Sociología, Economía o Ingeniería.....08 Ptos. 	
II. Experiencia en gestión de la información o contenidos amazónicos especializados (PSA, REDD, REDD+) (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de 4 años de experiencia.....08 Ptos. ■ De 3 años y 4 meses a 4 años de experiencia.....06 Ptos. ■ De 3 años a 3 años y 3 meses de experiencia05 Ptos. 	
III. Experiencia en procesos de capacitación, monitoreo y sistematización de los resultados alcanzados en acciones relacionadas al desarrollo local amazónico (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de un año de experiencia.....06 Ptos. ■ Un año de experiencia.....04 Ptos. 	
IV. Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de un año de trabajo en equipos multidisciplinarios.....06 Ptos. ■ Un año de trabajo en equipos multidisciplinarios.....04 Ptos. 	
V. Uso de entornos informáticos (2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ A nivel técnico: conocimiento intermedio + software especializado (SIG, Acces, SQL u otros).....03 Ptos. ■ A nivel intermedio: Conocimiento de nivel básico + power point, Internet y Outlook.....02 Ptos. ■ A nivel básico: Conocimiento de procesadores de texto y excell.....01 Ptos. 	
VI. Manejo de idioma inglés (2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ A nivel intermedio: Lee y escribe.....02 Ptos. ■ A nivel básico: Escribe.....01 Ptos. 	
TOTAL	

PUNTAJE MINIMO PARA PASAR A SIGUIENTE ETAPA = 25 Puntos.

- (1) La formación se acreditará mediante copia legalizada por Notario o fedateada por la Universidad de origen del título profesional y certificado de estudios de diplomado. Así como, copia simple del diploma de colegiación y constancia de habilitación profesional.
- (2) El uso de entornos informáticos y manejo de idioma inglés, se acreditarán con la copia simple de los certificados de estudios correspondientes.
- (3) La experiencia se computará a partir de la obtención del grado de bachiller universitario y se acreditará mediante copia simple de certificado de trabajo y/o de los contratos de SNP ó Locación de Servicios, con la conformidad del servicio otorgado por la institución o empresa donde prestó servicios.

ANEXO N° 06-C
EVALUACION CURRICULAR
(CAS N° 0013-2011-IIAP – Primera Convocatoria)

**ASISTENTE DE INVESTIGACION EN ECONOMIA REGIONAL Y DIVERSIDAD
 SOCIOCULTURAL AMAZONICA**

NOMBRE DEL POSTULANTE:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO
I. Formación (1): Economista o Ingeniero, de preferencia titulado, colegiado y habilitado para el ejercicio profesional.	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Título Profesional, colegiado y habilitado en Economía o Ingeniería.....10 Ptos. ■ Grado de bachiller en Economía o Ingeniería.....08 Ptos. 	
II. Experiencia en gestión de la información o contenidos amazónicos especializados (PSA, REDD, REDD+) (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de 4 años de experiencia.....08 Ptos. ■ De 3 años y 4 meses a 4 años de experiencia.....06 Ptos. ■ De 3 años a 3 años y 3 meses de experiencia05 Ptos. 	
III. Experiencia en procesos de capacitación, monitoreo y sistematización de los resultados alcanzados en acciones relacionadas al desarrollo local amazónico (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de un año de experiencia.....06 Ptos. ■ Un año de experiencia.....04 Ptos. 	
IV. Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios (3)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Más de un año de trabajo en equipos multidisciplinarios.....06 Ptos. ■ Un año de trabajo en equipos multidisciplinarios.....04 Ptos. 	
V. Uso de entornos informáticos (2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ A nivel técnico: conocimiento intermedio + software especializado (SIG, Acces, SQL u otros).....03 Ptos. ■ A nivel intermedio: Conocimiento de nivel básico + power point, Internet y Outlook.....02 Ptos. ■ A nivel básico: Conocimiento de procesadores de texto y excell.....01 Ptos. 	
VI. Manejo de idioma inglés (2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ A nivel intermedio: Lee y escribe.....02 Ptos. ■ A nivel básico: Escribe.....01 Ptos. 	
TOTAL	

PUNTAJE MINIMO PARA PASAR A SIGUIENTE ETAPA = 25 Puntos.

- (1) La formación se acreditará mediante copia legalizada por Notario o fedateada por la Universidad de origen del título profesional y certificado de estudios de diplomado. Así como, copia simple del diploma de colegiación y constancia de habilitación profesional.
- (2) El uso de entornos informáticos y manejo de idioma inglés, se acreditarán con la copia simple de los certificados de estudios correspondientes.
- (3) La experiencia se computará a partir de la obtención del grado de bachiller universitario y se acreditará mediante copia simple de certificado de trabajo y/o de los contratos de SNP ó Locación de Servicios, con la conformidad del servicio otorgado por la institución o empresa donde prestó servicios.

ANEXO N° 07

ENTREVISTA PERSONAL
(CAS N° 0013-2011-IIAP – Primera Convocatoria)

NOMBRE DEL POSTULANTE:

CRITERIOS	PUNTAJE OBTENIDO
1. Conocimiento del Cargo: - Muy buena.....4 - Buena.....3 - Regular2
2. Cultura General: - Muy buena.....4 - Buena.....3 - Regular.....2
3. Habilidades Comunicacionales: - Muy buena.....4 - Buena.....3 - Regular.....2
4. Presentación: - Muy buena.....3 - Buena.....2 - Regular.....1
TOTAL PUNTOS:	