

**EL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONÍA PERUANA (IIAP),  
CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 03-2009-IIAP, PARA  
CUBRIR LA SIGUIENTE PLAZA VACANTE:**

**INVESTIGADOR ESPECIALISTA EN MEJORAMIENTO GENÉTICO**

**MISIÓN:** Brindar apoyo en la Investigación en productos naturales con especies vegetales de la Amazonía Peruana

**REQUISITOS MÍNIMOS:** Químico Farmacéutico o Químico. Con estudios concluidos de Maestría o Especialización. Con experiencia en extracción y cuantificación de metabolitos secundarios y análisis de marchas fotoquímicas, en especies amazónicas. Manejo de equipo cromatografía gaseosa y HPLC, y espectrofotometría de absorción atómica. Conocimiento del idioma inglés y Computación e Informática. Redacción técnica clara. Aptitud para trabajo en Equipo, Creatividad e Iniciativa para el desarrollo de las actividades en investigación.

**SEDE:** Centro de Investigaciones IIAP- Quistococha. Km. 4.5 carretera Iquitos-Nauta.

**CATEGORÍA REMUNERATIVA:** Funcionario 4 (F4)

**REMUNERACIÓN:** 2,156.26 Nuevos Soles, incluido Racionamiento y Movilidad.

**MODALIDAD DE CONTRATO:** Contrato de Trabajo Sujeto a Modalidad.

**RÉGIMEN LABORAL:** Actividad Privada – Decreto Legislativo 728.

**CRONOGRAMA DEL PROCESO:**

*Convocatoria:* 15 de marzo 2009

*Recepción de Postulaciones (1):* Del 16 al 23 de marzo 2009

*Evaluación Curricular:* 25 de marzo 2009

*Publicación de resultados de Evaluación Curricular (2):* 26 de marzo 2009

*Evaluación Psicotécnica-Psicológica:* 27 de marzo 2009

*Publicación de resultados de Evaluación Psicotécnica-Psicológica (2):* 30 de marzo 2009

*Prueba de Conocimientos:* 31 de marzo 2009

*Publicación de resultados de Prueba de Conocimientos (2):* 02 de abril 2009.

*Entrevista Personal:* 03 de abril 2009

*Publicación de Resultados de Entrevista Personal (2):* 06 de abril 2009

*Publicación de Resultados Finales (2):* 08 de abril 2009

=====

**(1)** LUGAR: IIAP, Av. José A. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista. Trámite Documentario. 08:00 – 16:15 horas

**(2)** Los resultados serán publicados a partir de las 8:00 horas en la página web: <http://iiap.org.pe>  
Para mayor información, obtenga las bases administrativas del proceso visitando nuestra página web: <http://iiap.org.pe>, sección Noticias-Eventos, a partir del día 16 de marzo 2009.

**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONÍA  
PERUANA**



**BASES ADMINISTRATIVAS**

**CONCURSO PUBLICO DE MÉRITOS N° 03-2009-  
IIAP  
(PRIMERA CONVOCATORIA)**

**“SELECCIONAR UN (01) PROFESIONAL PARA OCUPAR PLAZA  
VACANTE DE *INVESTIGADOR ESPECIALISTA EN  
MEJORAMIENTO GENETICO*”**

Aprobada por Resolución Administrativa N° 127-2009-IIAP-OGA

# BASES DEL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS N° 03-2009-IIAP

## 1. ANTECEDENTES

El Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana (IIAP), creado por Ley N° 23374 del 30 de diciembre de 1981, en concordancia con el Art. 120° de la Constitución Política de 1979, tiene personería jurídica de derecho público interno y autonomía económica y administrativa; y constituye un Pliego Presupuestal en virtud al Art. 5° de la Ley N° 23641 (24-06-1983), ratificadas por la Ley N° 28168 (03-02-2004). El IIAP tiene como finalidad realizar el inventario, la investigación, la evaluación y el control de los recursos naturales; promoviendo su racional aprovechamiento y su industrialización para el desarrollo económico y social de la región amazónica.

El Concurso Público de Méritos para selección de personal se realiza para cubrir la plaza vacante en el Cuadro para Asignación de Personal del IIAP y que se encuentran presupuestadas en el Presupuesto Analítico de Personal, se efectúa en el marco de la Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2008, Ley N° 29142; y Decreto Legislativo N° 728.

Mediante ACUERDO N° 6069/524-2008-IIAP-D, literal a) del acápite Primero, el Directorio del IIAP en su Sesión Ordinaria N° 524 del 20 de noviembre de 2008, acordó la contratación de Investigadores para el año 2009, bajo la modalidad de contrato sujeto a modalidad.

Asimismo, el Directorio del IIAP, en su Sesión Ordinaria N° 527 del 17 de febrero de 2009, acordó autorizar la cobertura de la plaza vacante de Investigador en Mejoramiento Genético, categoría F4, del PIBA, bajo la modalidad de contrato sujeto a modalidad.

## 2. FINALIDAD

Seleccionar un profesional que reúna los requisitos y exigencias requeridas para ocupar el cargo de **Investigador en Mejoramiento Genético**, plaza vacante categoría F4, CAP N° 154, PAP 2009 N° 54, del Programa de Investigación en Biodiversidad Amazónica (PIBA), bajo la modalidad de contrato sujeto a modalidad por servicio específico.

## 3. OBJETIVO

Establecer las Bases del Concurso Público de Méritos para la cobertura de la plaza vacante y presupuestada para personal del IIAP, sujeto al régimen laboral de la actividad privada, bajo la modalidad de contrato Sujeto a Modalidad.

## 4. BASE LEGAL

- Constitución Política del Estado.
- Ley N° 23374, Ley de Creación del IIAP.
- Ley N° 28168 (03-02-2004), que modifica la Ley de Creación del IIAP.
- Ley N° 29289, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2009.
- Ley N° 26771, sobre prohibición de nombrar y contratar en el Sector Público en caso de parentesco (nepotismo).
- Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público.

- Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.
- Decreto Supremo N° 089-2006-PCM – Reglamento para el funcionamiento, actualización y consulta de la información del RNSDD.
- Decreto Número UNO de fecha 25 de junio del 2001 de la Sub-Dirección de Negociaciones Colectivas de la Dirección Regional de Trabajo-Iquitos – Aprobación de Reglamento Interno de Trabajo del IIAP.
- Acuerdo N° 209/028-2005-IIAP-CS del Consejo Superior en la XXVIII Sesión Ordinaria, de fecha 19 de marzo de 2005; que aprueba el ROF del IIAP.
- Acuerdo N° 3379/467-2004-IIAP-D del Directorio, de fecha 27 de marzo de 2004; que aprueba el MOF del IIAP.
- Resolución Presidencial N° 015-2002-IIAP-P del 21-05-2002, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal del IIAP; modificado por Resolución Presidencial N° 033-2002-IIAP-P de fecha 16-10-2002.
- Resolución de Gerencia N° 003-2009-IIAP-GG de fecha 25 de febrero del 2009, que aprueba la convocatoria a Concurso Público de Méritos N° 03-2009-IIAP y designa la Comisión encargada de conducir y llevar a cabo el proceso del referido concurso.

## **5. CONSIDERACIONES GENERALES**

- 5.1 El Concurso Público de Méritos se desarrollará conforme a los principios de legalidad, veracidad, economía procesal, transparencia, acceso a la información, publicidad e igualdad.
- 5.2 El postulante se somete voluntariamente a las Bases del presente Concurso Público de Méritos.
- 5.3 La inasistencia o impuntualidad del postulante en cualquier etapa del Concurso, lo descalifica para seguir participando en el mismo, sin admitirse excusa alguna. Se dejará constancia de tal circunstancia en el Acta correspondiente.
- 5.4 De comprobarse falsedad en cualquiera de los aspectos declarados bajo juramento, el postulante quedará descalificado automáticamente, en cualquier etapa del concurso, reservándose el IIAP el derecho de iniciar las acciones legales respectivas.
- 5.5 En el presente Concurso Público de Méritos podrá intervenir como Observador un representante del Órgano de Control Institucional.
- 5.6 Las etapas de Concurso Público de Méritos son eliminatorias dependiendo del puntaje mínimo aprobatorio definido para cada etapa.

## **6. DE LA COMISIÓN**

La Comisión del Concurso es la designada mediante Resolución de Gerencia N° 003-2009-IIAP-GG de fecha 25 de febrero del 2009.

Son funciones de la Comisión:

- a) Cumplir y hacer cumplir las Bases del Concurso Público de Méritos
- b) Modificar el Cronograma del Concurso.
- c) Solicitar el apoyo del Director del Programa de Investigación de Biodiversidad Amazónica (PIBA), y/o de especialistas con experiencias en selección y aplicación de evaluaciones de personal, para el desarrollo del presente concurso.

d) Realizar la evaluación curricular, psicotécnica-psicológica, de conocimiento y entrevista personal; elaborar los resultados de cada evaluación y publicarlos en el Portal Institucional.

e) Disponer la publicación del Cuadro de Méritos en el Portal Institucional.

f) Declarar desierta cualquiera de las plazas objeto de Concurso, en los siguientes casos:

- Cuando no se presente ningún postulante al Concurso o al cargo al que se convoca.
- Cuando ninguno de los postulantes reúna los requisitos mínimos exigidos para el cargo.
- Cuando ninguno de los postulantes alcance el puntaje mínimo aprobatorio establecido.

g) Los aspectos no contemplados en las Bases serán resueltos por la Comisión de manera inapelable.

## **7. DE LA CONVOCATORIA, DIFUSION E INSCRIPCION DE POSTULANTES**

7.1 La Oficina de Administración del IIAP estará encargada de las siguientes acciones:

- a) Elaboración y publicación del aviso de convocatoria en un Diario de circulación nacional, en un Diario de circulación regional, en el Portal Institucional y a través del Programa Red CIL Proempleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, a que se refiere el D.S. N° 012-2004-TR.
- b) Divulgación de las Bases del Concurso a través del Portal Institucional.
- c) Brindar el apoyo logístico que sea requerido por la Comisión.

7.2 La Unidad de Personal del IIAP, a través de la mesa de partes, recepcionará las postulaciones que se presenten dentro del plazo establecido para éste efecto.

7.3 La inscripción al presente proceso de selección es personal, previa presentación de la documentación solicitada en las Bases, tales como la solicitud, ficha de inscripción y demás documentos requeridos, los cuales deberán ser entregados en sobre cerrado consignado el código correspondiente a la plaza a la que postula, en la dirección consignada y de acuerdo a la fecha señalada en el Cronograma del Concurso que se muestra en el Anexo N° 1 de las Bases.

7.4 La inscripción se realizará por una sola vez y en no más de una plaza. No hay lugar a subsanación.

7.5 Los postulantes deben presentar su documentación en un fólдер Manila, tamaño A-4 debidamente foliado y en el siguiente orden:

- Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión del Concurso Público (Anexo N° 2)
- Ficha de Postulante (Anexo N° 3)
- Declaración Jurada (Anexo N° 4)
- Copia simple del DNI donde conste holograma de sufragio de los últimos procesos electorales.
- Currículo Vitae documentado, que acredite cada uno de los requisitos consignados en las respectivas plazas. Cada requisito debe contener su documentación sustentatoria y separados entre sí.

Todos estos documentos deben ser entregados en un sobre cerrado en el que consignarán el código de la plaza a la que postula el/la interesado/a.

LA FALTA DE CUALQUIERA DE LOS DOCUMENTOS SOLICITADOS EN LAS PRESENTES BASES; ASI COMO DE LOS REQUISITOS CONSIGNADOS PARA LA PLAZA DESCRITA EN EL NUMERAL 8) DE ESTAS BASES, DA LUGAR A LA ELIMINACION AUTOMATICA DEL POSTULANTE.

## 8. REQUISITOS MINIMOS PARA POSTULAR:

### 8.1 INVESTIGADOR ESPECIALISTA EN MEJORAMIENTO GENETICO (Funcionario 4 / Código: PIBA CAP 154)

- a) Químico Farmacéutico o Químico con estudios de Maestría o Especialización.
- b) Estudios y experiencia en extracción y cuantificación de metabolitos secundarios y análisis de marchas fotoquímicas, en especies amazónicas
- c) Experiencia en manejo de equipo de cromatografía gaseosa y HPLC y espectrofotometría de absorción atómica.
- d) Redacción Técnica.
- e) Conocimiento del idioma inglés.
- f) Conocimiento de Computación.
- g) Aptitud de Trabajo en Equipo.
- h) Creatividad e iniciativa para el desarrollo de las actividades de investigación.

## 9. REMUNERACION Y MODALIDAD DE CONTRATO

Nº CAP	Cargo Estructural	Nivel / Plaza	Monto remunerativo S/.	Modalidad de contrato
154	Investigador Especialista en Mejoramiento Genético.	Funcionario 4, "F4"	2,156.26	Sujeto a Modalidad por servicio específico

El personal del IIAP se encuentra sujetos al régimen laboral de la actividad privada; por tanto, es de aplicación las normas que regulan éste régimen (D.Leg N° 728 y D.S. N° 003-97-TR).

## 10. DEL PROCESO DEL CONCURSO

- 10.1 El calendario del Concurso Público de Méritos, se detalla en el cronograma (Anexo N° 1).
- 10.2 El Concurso comprende las siguientes etapas:
  - a) Convocatoria
  - b) Presentación de documentación
  - c) Calificación Curricular
  - d) Evaluación Psicotécnica – Psicológica
  - e) Evaluación de Conocimientos
  - f) Entrevista Personal
- 10.3 Las etapas de evaluación tendrán el siguiente puntaje:
 

a) Calificación Curricular	Máximo hasta 30 puntos
b) Evaluación Psicotécnica – Psicológica	Máximo hasta 20 puntos
c) Evaluación de Conocimientos	Máximo hasta 30 puntos
d) Entrevista Personal	Máximo hasta 20 puntos

Cada etapa es cancelatoria, sólo pasarán a la siguiente etapa los que hayan obtenido el puntaje mínimo requerido para cada etapa. Para obtener el resultado final se procederá a la suma de los puntajes de los rubros a) + b) + c) + d).

- 10.4 El proceso se desarrollará de la siguiente manera:

#### **Calificación Curricular**

Se evaluará el Currículo Vitae del postulante observando su experiencia laboral, su formación profesional o técnica, capacitación, entre otros, otorgándole puntaje de acuerdo al Cuadro de Puntuación que se adjunta para cada cargo.

Puntaje mínimo: 20 puntos

#### **Evaluación Psicotécnica – Psicológica**

Los candidatos seleccionados serán evaluados a través de Pruebas Psicotécnicas y/o Psicológicas, en las que se medirán si reúnen las habilidades y competencias necesarias para el puesto.

Puntaje mínimo: 15 puntos

#### **Evaluación de Conocimiento**

Se realizará un examen, que podrá ser escrito u oral, que versará entre otros, sobre temas de la especialidad y relacionados al cargo al que postula.

Puntaje mínimo: 20 puntos

#### **Entrevista Personal**

Este rubro considera los siguientes aspectos:

**Conocimiento del Cargo:** Se planteará al postulante algunos casos hipotéticos, relacionados al cargo al que está postulando, para que sea resuelto en forma oral.

**Cultura General:** Se evaluará los conocimientos generales de la actualidad nacional e internacional, su visión de futuro, proyección personal, entre otros.

**Habilidades Comunicacionales:** Se calificará principalmente las formas de expresar sus ideas, con coherencia, claridad y precisión al responder preguntas.

**Presentación:** Se evaluará el grado de desenvolvimiento del postulante, comportamiento, conducción, vestimenta, presencia, etc.

Puntaje mínimo: 15 puntos

- 10.5 Culminado el proceso de selección se confeccionará la respectiva Acta, la que deberá ser firmada por lo integrantes de la Comisión.

Sobre la base del puntaje final de cada postulante, se declararán ganadores del Concurso, a quienes obtengan el mayor puntaje. Los resultados se publicarán en el portal institucional.

De presentarse igualdad de resultados se declarará a quien hubiere alcanzado el mayor puntaje en el siguiente orden excluyente: experiencia laboral, examen de conocimientos. De subsistir igualdad se tomará en cuenta la entrevista personal.

### **11. DISPOSICIONES FINALES**

- 11.1 El ganador de la plaza deberá presentar la documentación que sea solicitada por la institución dentro del plazo establecido. En caso, no se suscribiera contrato con el postulante que resulte en primer lugar en el Orden de Méritos, se podrá llamar al que haya obtenido el segundo lugar en el cuadro de méritos (puntaje final).

**ANEXO Nº 01****CRONOGRAMA DEL PROCESO**

<b>Nº Orden</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>FECHA (Año 2009)</b>
1	Convocatoria	15 de marzo
2	Recepción de Postulaciones (1)	Del 16 al 23 de marzo
3	Evaluación Curricular	25 de marzo
4	Publicación de resultados de Evaluación Curricular (2)	26 de marzo
5	Evaluación Psicotécnica-Psicológica	27 de marzo
6	Publicación de resultados de Evaluación Psicotécnica-Psicológica (2)	30 de marzo
7	Prueba de Conocimientos	31 de marzo
8	Publicación de resultados de Prueba de Conocimientos (2)	02 de abril
9	Entrevista Personal	03 de abril
10	Publicación de Resultados de Entrevista Personal (2)	06 de abril
11	Publicación de Resultados Finales (2)	08 de abril

(1) LUGAR: IIAP

Av. José A. Quiñones Km. 2.5, San Juan Bautista

Trámite Documentario – Unidad de Personal

08:00 – 16:15 horas

(2) Los resultados serán publicados a partir de las 8:00 horas en la página web:

<http://iiap.org.pe>

**ANEXO N° 02**

**SOLICITUD**

Solicito ser considerado (a) como postulante en la  
Plaza de : .....

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DEL CONCURSO PUBLICO DE MERITOS N°  
03-2009-IIAP**

Nombres y Apellidos: ....., con  
documento nacional de identidad N° ....., con domicilio en  
..... ; ante usted con el  
debido respeto me presento y expongo:

Que, habiendo tomado conocimiento que el IIAP está convocando al proceso de  
Concurso Público de Méritos N° 03-2009-IIAP, para la cobertura de plazas vacantes en  
dicha entidad y por reunir los requisitos exigidos, solicito ser considerado como  
postulante en la plaza ....., de la  
..... (dependencia), sometiéndome personal y libremente a lo  
estipulado en las respectivas Bases.

Asimismo, en caso de resultar ganador cuento con disponibilidad inmediata para asumir  
dichas funciones.

Se adjunta la siguiente documentación:

**POR LO EXPUESTO:**

A usted solicito acceder a mi petición.

Lugar y Fecha: .....

Firma : .....

**ANEXO N° 03**

**FICHA DEL POSTULANTE**

**FOTO**

**FICHA DEL POSTULANTE:**

Apellidos y Nombres:
----------------------

Cargo al que postula:
-----------------------

**1. PERSONAL:**

Edad:	Lugar Nac.: Dpto.	Prov.:	Fecha Nac. / /	
Dirección:		Distrito:		
Sexo:	Estado Civil	G. Sang.	Telf.Fijo	Telf. Celular
DNI N°		Correo electrónico:		
Si es extranjero ¿Cuenta con permiso para laborar en el Perú? Si ( ) No ( )				

**2. INFORMACIÓN FAMILIAR: (Cónyuge, hijos y padres)**

Nombres y Apellidos	Fecha de Nac.	Parentesco	Vive con Ud.	Instrucción
	/ /			
	/ /			
	/ /			
	/ /			
	/ /			

**3. ESTUDIOS:**

Estudios realizados	De (Año)	A (Año)	Nombre del Centro de Estudios	Especialidad	Concluyó	
					Si	No
<b>Secundaria:</b>						
<b>Técnicos:</b>						
<b>Universitarios:</b>						
- Estudiante						
- Egresado						
- Bachiller						
- Titulado						
<b>Especialización</b>						
- Maestría						
- Estudiante						

- Egresado						
- Con Grado						
<b>Estudios de Computación e Informática.</b>						
- Nivel Avanzado						
- Nivel Intermedio						
- Nivel Básico						

Señale tres Actividades de Capacitación realizadas en temas afines a las funciones de la plaza que postula:

<b>Tipo de Actividad (curso, taller, seminario, etc)</b>	<b>Nombre de la Actividad</b>	<b>Centro de Estudios</b>	<b>Fecha de Inicio (aa/mm/dd)</b>	<b>Fecha de término (aa/mm/dd)</b>	<b>Nº horas</b>

#### 4. **MERITOS, ACTIVIDADES DESTACADAS:**

Indique premios ganados, actividades que realiza o agrupaciones a la que pertenece, o cualquier otra habilidad.


#### 5. **IDIOMAS:**

**Nivel de Idioma Inglés:**  
 Básico concluido (SI) (NO) Nivel \_\_\_\_\_ Posee certificación (SI) (NO)  
 Intermedio concluido (SI) (NO) Nivel \_\_\_\_\_ Posee certificación (SI) (NO)  
 Avanzado concluido (SI) (NO) Nivel \_\_\_\_\_ Posee certificación (SI) (NO)

Otras observaciones: \_\_\_\_\_

**Conocimiento de otros Idiomas:**

1. \_\_\_\_\_ Nivel \_\_\_\_\_  
 2. \_\_\_\_\_ Nivel \_\_\_\_\_

#### 6. **EXPERIENCIA LABORAL (mencione las tres últimas empresas y/o instituciones y el detalle respectivo empezando en la que labora actualmente o la más reciente):**

Empresa:		Rubro:
Area Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Cargo Fecha Cese (aa/mm/dd)	Motivo del Cese

Empresa:		Rubro:
Area Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Cargo Fecha Cese (aa/mm/dd)	Motivo del Cese

Empresa:		Rubro:	
Area Fecha de ingreso (aa/mm/dd)	Cargo Fecha Cese (aa/mm/dd)	Motivo del Cese	

**7. SUS CONDICIONES:**

Disponibilidad Inmediata Si ( ) No ( ). Disponible en ..... días

**8. OTROS:**

Si desea, señale otra información que considere relevante para la convocatoria a la que se está presentando: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**9. REFERENCIAS:**

<u>Nº</u>	<u>NOMBRE</u>	<u>CARGO</u>	<u>TELÉFONO</u>
1			
2			
3			

Lugar y Fecha :

.....

Firma del Postulante: .....

**ANEXO N° 04**

**DECLARACION JURADA**

Por el presente documento que constituye DECLARACION JURADA, manifiesto que los datos proporcionados en esta solicitud son legítimos y completos; por lo que queda establecido que si se probara lo contrario, será causa de retiro del proceso de selección y de despido inmediato en caso de haber sido contratado. Autorizo a la institución a verificar los datos y a solicitar referencias en las empresas e instituciones indicadas en la Ficha de Postulante, acerca de mi comportamiento en el trabajo y desempeño de mis funciones.

Asimismo, declaro bajo juramento:

- Que carezco de antecedentes judiciales, penales y/o policiales.
- No haber sido sancionado con destitución y despido de entidad del Sector Público o Privado.
- Que no tengo proceso judicial abierto por determinación de responsabilidades.
- Que no tengo vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consaguinidad y segundo grado de afinidad con los funcionarios que ejercen cargos ejecutivos y/o de Dirección en el IIAP.
- Que gozo de buena salud.

Lugar y Fecha :

.....

Firma del Postulante: .....

## ANEXO N° 05

### EVALUACION CURRICULAR

PLAZA: **Investigador Especialista en Mejoramiento Genético** – “Programa de Investigación en Biodiversidad Amazónica (PIBA)”

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
<b>FORMACIÓN</b>	
1. Título profesional más estudios concluidos de maestría en la especialidad o estudios de especialización <b>(1)</b>	09
2. Título profesional <b>(1)</b>	06
<b>CAPACITACIÓN Y EXPERIENCIA EN EXTRACCION Y CUANTIFICACIÓN DE METABOLITOS SECUNDARIOS Y ANALISIS DE MARCHAS FITOQUIMICAS, EN ESPECIES AMAZÓNICAS. MANEJO DE EQUIPO DE CROMATOGRAFIA GASEOSA Y HPLC Y ESPECTROFOTOMETRÍA DE ABSORCIÓN ATÓMICA.</b>	
1. <i>Capacitación y experiencia en Extracción y Cuantificación de Metabolitos Secundarios y Análisis de Marchas Fotoquímicas, en especies Amazónicas.</i>	
■ Más de dos cursos <b>(2)</b> y más de dos años de experiencia <b>(3)</b>	03
■ Dos cursos <b>(2)</b> y dos años de experiencia <b>(3)</b>	02
2. <i>Capacitación y experiencia en Manejo de Equipos de Cromatografía Gaseosa y HPLC y Espectrofotometría de Absorción Atómica.</i>	
■ Más de dos cursos <b>(2)</b> y más de un año de experiencia <b>(3)</b>	03
■ Dos cursos <b>(2)</b> y experiencia de un año <b>(3)</b>	02
<b>REDACCION TECNICA (4)</b>	
1. De tres a más publicaciones técnicas	05
2. Dos publicaciones técnicas	04
3. Una Publicación Técnica.	03
<b>CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS (5)</b>	
1. A nivel avanzado	05
2. A nivel intermedio	03
3. A nivel básico	01
<b>CONOCIMIENTO DE COMPUTACION E INFORMATICA. (5)</b>	
1. A nivel avanzado	05
2. A nivel intermedio	03
3. A nivel básico	01
<b>TOTAL</b>	

- (1) La formación se acreditará con la presentación de la copia legalizada o fedateada de: título profesional y diploma o certificado de estudios de maestría o especialización.
- (2) Los cursos se acreditarán mediante copia de certificado de estudios y no deberán tener una antigüedad mayor a 10 años al 16-03-2009.
- (3) La experiencia se computará a partir de la obtención del Título Profesional y se acreditará mediante certificado de trabajo y/o copia simple de contratos de SNP ó Locación de Servicios, con la conformidad del servicio otorgado por la institución o empresa donde prestó servicios.
- (4) Las publicaciones técnicas se acreditarán con la copia simple de las mismas y no deberán tener una antigüedad mayor a 10 años al 16-03-2009.
- (5) EL conocimiento del Idioma Inglés y de computación, se acreditarán con la copia legalizada de los certificados correspondientes

**Puntaje mínimo: 20 puntos**

ANEXO N° 06

ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS	PUNTAJE
<b>1. Conocimiento del Cargo:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Muy buena</li><li>- Buena</li><li>- Regular</li></ul>	5 4 3
<b>2. Cultura General:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Muy buena</li><li>- Buena</li><li>- Regular</li></ul>	5 4 3
<b>3. Habilidades Comunicacionales:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Muy buena</li><li>- Buena</li><li>- Regular</li></ul>	5 4 3
<b>4. Presentación:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Muy buena</li><li>- Buena</li><li>- Regular</li></ul>	5 4 3
<b>TOTAL PUNTOS:</b>	

**Puntaje Mínimo : 15 puntos**