

## I CONVOCATORIA 2009

### BASES ADMINISTRATIVAS PRÁCTICAS PROFESIONALES PARA LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS EN LA MODALIDAD DE TESIS

#### I. ENTIDAD CONVOCANTE

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA AMAZONÍA PERUANA – IIAP, con domicilio legal en Av. José A. Quiñones Km. 2.5, distrito de San Juan Bautista, provincia de Maynas, Región Loreto; con Registro Único del Contribuyente (RUC) N° 20171781648; Teléfonos Nos. 065-265515 / 065-265516; página web: [www.iiap.org.pe](http://www.iiap.org.pe).

#### II. OBJETIVO

Favorecer la formación de investigadores científicos en asuntos amazónicos, mediante la realización de estudios en la modalidad de tesis a nivel de pre grado o post grado, de profesionales egresados de centros de estudios superiores (universidades, institutos superiores tecnológicos o escuelas superiores) amazónicos u de otras universidades del país que cuenten con la especialidad requerida por el trabajo de tesis.

#### III. ALCANCE

Amazonía Peruana: La jurisdicción del IIAP donde opera y está ejecutando proyectos de investigación.

#### VACANTES

El IIAP efectúa esta convocatoria para la realización estudios en la modalidad de tesis adscritos a proyectos de investigación determinados en el Plan Operativo 2008 y que se presentan en el **Anexo 1**.

#### IV. PROCEDIMIENTOS

##### a) Del expediente a presentar

En la Sede Central, el postulante a una Práctica Profesional (Tesis) deberá presentar un expediente en la Gerencia General del IIAP o en la Gerencia Regional del IIAP, según corresponda, en el caso de las filiales. En ambos casos adjuntando los siguientes documentos:

1. Solicitud de postulante dirigida al Gerente General del IIAP o Gerente Regional, según sea el caso.
2. Carta de presentación del postulante firmado por el Decano o Director de Escuela de Post Grado de la universidad o centro de estudios a la que pertenece, dirigida al Gerente General del IIAP o al Gerente Regional, en el caso de las filiales.
3. Propuesta técnica sobre el tema de estudio. (**Ver Anexo 2**)
4. Ficha con Datos Personales, según formato del IIAP. (**Ver Anexo 3**)
5. Copia del Grado de Bachiller legalizado por notario público o fedateado por el centro de estudios de procedencia, o constancia (original) de egresado de estudios de Post Grado; según sea el caso.
6. Constancia (original), que acredite el orden de mérito del candidato, otorgado por el centro de estudios de procedencia..
7. Copia de documentos que acrediten la participación del postulante en eventos de capacitación, constancia de prácticas y de trabajos anteriores, si lo tuviere.

**b) De los plazos y publicación de la convocatoria**

La convocatoria será publicada a través de la página web del IIAP: [www.iiap.org.pe](http://www.iiap.org.pe) y se publicará también en los principales diarios de la región amazónica.

Se hará de conocimiento principalmente a las Universidades Amazónicas, y a otras Universidades en el país que cuenten con la facultad de la especialidad requerida por el trabajo de tesis.

El Plazo para la presentación del expediente vence el 30 de enero del 2009.

La publicación de la nomina de los candidatos seleccionados será el 13 de febrero del 2009 en el web site del IIAP.

**c) Calendario del proceso:**

Actividad	Fecha	Medio
Convocatoria	Del 19 al 30/01/2009	<a href="http://www.iiap.org.pe">www.iiap.org.pe</a> , diarios de Iquitos, Tarapoto, Tingo María, Chachapoyas, Pucallpa y Puerto Maldonado.
Presentación de Expedientes	Del 19 al 30/01/2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Av. Quiñones Km. 2.5 – San Juan Bautista. Loreto.</li> <li>➤ Jr. Belen Torres de Tello N° 135 – Tarapoto. San Martín.</li> <li>➤ Jr. Ica N° 1662. Puerto.Maldonado. Madre de Dios</li> <li>➤ Jr. Piura N° 1005.- Tingo María</li> <li>➤ Av. Jorge Basadre Km. 12,5. Pucallpa.</li> <li>➤ Jr. Ortiz Arrieta N° 1250 – Chachapoyas – Amazonas.</li> <li>➤ Jr. Piura N° 1071 – Miraflores.</li> </ul>
Evaluación del expediente	02/02/2009	En el lugar donde se presentó el expediente.
Examen escrito	04/02/2009	En el lugar donde se presentó el expediente, a las 09:00 a.m.
Evaluación psicotécnica	06/02/2009	En el lugar donde se presentó el expediente, a las 09:00 a.m.
Entrevista	09/02/2009	En el lugar donde se presentó el expediente, a las 03:00 p.m.
Publicación de resultados	13/02/2009	En la página web del IIAP
Suscripción de convenios	<i>De acuerdo al plazo de ejecución de la tesis señalado en el Anexo 1.</i>	
Inicio de la práctica	<i>De acuerdo al plazo de ejecución de la tesis señalado en el Anexo 1.</i>	

**d) De la Selección**

**1. Procedimiento interno:**

La evaluación de los candidatos se apoya en los siguientes elementos de juicio:

- La información que el candidato brinda y acredita respecto a la Universidad de procedencia, al nivel universitario, al orden de mérito y a la experiencia.
- A la entrevista y prueba psicotécnica.
- Al examen escrito.
- A la calidad de la propuesta técnica.  
(Ver anexo 4)

**2. Del examen escrito:**

El Director de Programa, Jefe de Oficina o Gerente Regional, en coordinación con el supervisor de la práctica, elaborará una lista de 10 preguntas y remitirá a la Unidad de Personal, a más tardar hasta el 02 de febrero, para la confección del examen escrito de evaluación del postulante (**ver Anexo 7**).

El día miércoles 04 de febrero 2009 a las 9.00 am se tomará el examen escrito; en la sede central por la Unidad de Personal y en las filiales por la Gerencia respectiva. Ese mismo día, luego de aplicados, se remitirán en sobre cerrado los exámenes a las respectivas Direcciones de Programas, Jefaturas de Oficina o Gerencia Regional para la calificación respectiva. Luego de calificados, serán devueltos (en digital y físico) a la Unidad de Personal, a más tardar el día viernes 06 de febrero de 2009.

**3. De la evaluación psicotécnica**

Esta prueba tiene por objeto predecir cuál va a ser el comportamiento de la persona en el lugar de la práctica. Aporta valores cuantitativos a los siguientes aspectos: habilidad mental, rasgos de personalidad y coeficiente emocional del postulante (**ver Anexo 6**).

Dicha prueba será aplicada el día viernes 06 de febrero, a las 09:00 pm., por la Unidad de Personal en la Sede Central y por las Gerencias Regionales en las filiales, para lo cual la Unidad de Personal remitirá a éstas las pruebas, a más tardar a las 04:00 p.m. del día anterior. Las filiales, luego de aplicada la prueba psicotécnica remitirán (via fax o correo electrónico) a la Unidad de Personal para su procesamiento.

**4. De la Entrevista Personal.**

La entrevista, con la participación activa del Director de Programa y/o Supervisor de la práctica, Jefes de Oficina, Gerente Regional y/o Supervisor de la práctica, será aplicada el día lunes 09 de febrero, a partir de las 03:00 p.m.; bajo la dirección de la Unidad de Personal o Gerencia Regional, en su caso. Esta última, luego de realizada la entrevista, el mismo día lunes 09 de febrero 2009, remitirá (vía fax o correo electrónico) a la Unidad de Personal, los resultados para su procesamiento.

Para la entrevista la comisión de evaluación utilizará el formato **Anexo 5: Guía de Entrevista**.

**5. De la propuesta técnica:**

Para la preparación de la propuesta técnica, los candidatos desde la publicación de la convocatoria, se pondrán en contacto con los investigadores del IIAP que serán los supervisores de las tesis a fin de recabar la suficiente información que les permita preparar la mejor propuesta técnica posible, pudiendo hacerlo por correo electrónico. Esta propuesta será evaluada por el supervisor de la práctica juntamente con la entrevista personal, en la fecha señalada en el calendario del proceso, de acuerdo a los criterios de evaluación – **Anexo 4**.

**6. Del resultado final:**

La selección de los Tesistas se apoyará en los criterios, presentados en el **Anexo 4**, finalizada la evaluación correspondiente, la Unidad de Personal elaborará un cuadro de méritos con los resultados finales de la evaluación de todos los candidatos, para efectos de la publicación de la nómina de los seleccionados en su web site [www.iiap.org.pe](http://www.iiap.org.pe), el día viernes 13 de febrero del 2009.

En el caso de las Gerencias Regionales, estas enviarán a la Unidad de Personal a más tardar hasta el día lunes 16 de febrero 2009, la información sustentatoria y los expedientes respectivos.

**7. Del proceso de Inducción:**

Al término del proceso de evaluación y selección; el practicante seleccionado participará del proceso de Inducción por medio del cual se le proporcionará información básica que le permita integrarse al lugar de prácticas. Se incluye los horarios laborales, control de asistencia, afiliación a Essalud, tiempo de duración de la Práctica, presentación a Directivo del área al cual postuló, celebración de convenio, recomendaciones generales del desempeño esperado, y ergonomía.

En el caso de las Gerencias Regionales, serán los responsables de conducir el proceso de Inducción en base a la información proporcionada por la Unidad de Personal.

**8. Información del expediente:**

El candidato se asegurará de cumplir todos los requisitos solicitados y que se presentan con el expediente técnico.

Es importante que los candidatos acrediten la información que declaran en los respectivos formatos.

**e) De la Operatividad**

- El candidato seleccionado recibe una subvención económica para ejecución y publicación del estudio y suscribirá un Convenio de Prácticas Profesionales con el IIAP, de acuerdo a lo estipulado en el cronograma de actividades del proceso.
- En todas las dependencias del IIAP el seguimiento y la ejecución de la tesis está a cargo del Co Asesor o Supervisor, ejercido por el Jefe de Proyecto del IIAP. Adicionalmente, el trabajo de tesis cuenta con un asesor de la Universidad de procedencia del practicante.
- Para conocer el desempeño funcional del practicante, la Unidad de Personal remitirá el formato de evaluación a los Co Asesores o Supervisores de Tesis a fin de calificar su desempeño en forma trimestral. Dicho documento deberá ser anexado al informe para el pago de la subvención económica respectiva. **(Ver Anexo 8).**

**f) De la publicación de los resultados finales del estudio de investigación**

El IIAP publica a través de la revista Folia Amazónica u otro medio, los artículos científicos que se generen en los estudios de tesis, reconociendo la propiedad intelectual de los autores. Es responsabilidad del Co Asesor viabilizar la publicación de los estudios, luego de la sustentación de la tesis y en un plazo no mayor al año de culminación del estudio.

**g) Mayor Información**

1. Para Información Técnica, a través de los Programas de Investigación;
  - \* Programa de Ordenamiento Territorial – POA  
Correo electrónico: [poa@iiap.org.pe](mailto:poa@iiap.org.pe)  
Teléfonos: 065-265515, 065-265516 anexo 118
  - \* Programa de Aprovechamiento de la Diversidad Biológica – PBIO  
Correo electrónico: [pbio@iiap.org.pe](mailto:pbio@iiap.org.pe)  
Teléfonos: 065-265515, 065-265516 anexo 109
  - \* Programa de Ecosistemas Terrestres – PET  
Correo electrónico: [pet@iiap.org.pe](mailto:pet@iiap.org.pe)  
Teléfonos: 065-265515, 065-265516 anexo 123
  - \* Programa de Ecosistemas Acuáticos – PEA  
Correo electrónico: [pea@iiap.org.pe](mailto:pea@iiap.org.pe)  
Teléfono: 065-210006
  
2. Para Información del Proceso de Convocatoria, a través de la Unidad de Personal  
Correo electrónico: [tjimeno@iiap.org.pe](mailto:tjimeno@iiap.org.pe); [nperez@iiap.org.pe](mailto:nperez@iiap.org.pe)  
Teléfonos: 065-265515, 065-65516 anexo 124

## ANEXO 1: PROGRAMA DE TESIS

## PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN PARA EL USO Y CONSERVACIÓN DEL AGUA Y SUS RECURSOS (AQUAREC)

PROYECTO/Subproyecto	TEMA	PRESU PUESTO (*) S/.	CO ASESORÍA O SUPERVISIÓN	LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN	FACULTAD O ESPECIALIDAD DEL CANDIDATO
Sub Proyecto. Evaluación de Recursos Pesqueros en Loreto	Una evaluación de rasgos vida del bagre <i>Pimelodus blochii</i> en Loreto	5,500	Blga. Áurea García Vásquez <a href="mailto:agracia@iiap.org.pe">agracia@iiap.org.pe</a> Ing. M.Sc. Salvador Tello Martín <a href="mailto:stello@iiap.org.pe">stello@iiap.org.pe</a>	Iquitos. 10 meses (febrero-noviembre)	C. Biológicas Biología Pesquera Ing. Pesquera
Sub Proyecto. Evaluación de Recursos Pesqueros en Ucayali	Ecología reproductiva del "bagre" <i>pimelodus blochii</i>	5,500	Blga. Pesq. Sonia Deza Tabeada <a href="mailto:sdeza@iiap.org.pe">sdeza@iiap.org.pe</a>	Pucallpa. 10 meses (febrero–noviembre)	Biología, Biología Pesquera, Ingeniería Pesquera.
Sub Proyecto: Acuicultura en Loreto	Reproducción inducida y manejo de alevinos de arahuana <i>Osteoglossum bicirrhosum</i>	Estipendio y gastos operativos con fondos de INCAGRO.	Dr. Fernando Alcántara Bocanegra. <a href="mailto:falcantara@iiap.org.pe">falcantara@iiap.org.pe</a> Dr. Fred W. Chú Koo <a href="mailto:fchu@iiap.org.pe">fchu@iiap.org.pe</a>	Iquitos 13 meses (marzo 2009 – marzo 2010)	Acuicultura C. Biológicas Biología Pesquera Ing. Pesquera
Sub Proyecto: Acuicultura en Loreto	Una evaluación del uso de la microalga <i>Spirulina</i> sp. en dietas balanceadas para el pez disco, <i>Symphysodon aequifasciata</i> en Loreto	5,500	Dr. Fernando Alcántara Bocanegra. <a href="mailto:falcantara@iiap.org.pe">falcantara@iiap.org.pe</a> Dr. Fred W. Chú Koo <a href="mailto:fchu@iiap.org.pe">fchu@iiap.org.pe</a>	Iquitos. 10 meses (marzo – diciembre)	Acuicultura C. Biológicas Biología Pesquera Ing. Pesquera
	Una evaluación del uso de la microalga <i>Spirulina</i> sp. en dietas balanceadas para el pez ángel <i>Pterophyllum escalare</i> en Loreto	5,500	Dr. Fernando Alcántara Bocanegra. <a href="mailto:falcantara@iiap.org.pe">falcantara@iiap.org.pe</a> Dr. Fred W. Chú Koo <a href="mailto:fchu@iiap.org.pe">fchu@iiap.org.pe</a>	Iquitos. 10 meses (marzo-diciembre)	Acuicultura C. Biológicas Biología Pesquera Ing. Pesquera
Sub Proyecto : Acuicultura en Ucayali	Determinación de requerimientos nutricionales: Energía digestible de alevinos de paiche.	11,000	Blgo. Carmela. Rebaza Alfaro <a href="mailto:crebaza@iiap.org.pe">crebaza@iiap.org.pe</a>	Pucallpa, 12 meses (16 febrero 2009 – 16 febrero 2010)	Biología Pesquera, Zootecnista.

I Convocatoria – Prácticas Profesionales (Tesis) 2009 - IIAP

Sub Proyecto: Acuicultura en Madre de Dios	Una evaluación de insumos alternativos locales en la alimentación de peces en Madre de Dios.	3,300	Blgo. Gustavo Pereyra Panduro <a href="mailto:gpereryra@iiap.org.pe">gpereryra@iiap.org.pe</a>	Puerto Maldonado. 6 meses (marzo – agosto)	Acuicultura C. Biológicas Biología Pesquera Ing. Pesquera Ing. Agroindustrial Otros afines
Sub Proyecto: Acuicultura en Tingo María	Estudio de digestibilidad de insumos y no tradicionales usados en la formulación de dietas para paco y gamitana.	3,300	Blgo. Carlos Alvarez Janampa <a href="mailto:calvarez@hotmail.com">calvarez@hotmail.com</a> .	Tingo María, 6 meses (febrero– julio)	Acuicultura C. Biológicas Biología Pesquera Ing. Pesquera Ing. Agroindustrial Otros afines
Sub Proyecto: Acuicultura en Tingo María	Elaboración de hamburguesas a partir de paco con adición de soya texturizada	3,300	Blgo. Carlos Alvarez Janampa <a href="mailto:calvarez@hotmail.com">calvarez@hotmail.com</a> .	Tingo María, 6 meses (febrero – julio)	Acuicultura, C. Biológicas, Biología Pesquera, Ing. Pesquera, Ing. Agroindustrial, Otros afines
Sub Proyecto: Acuicultura en San Martín	Una sistematización y análisis del estado del arte del proceso de producción de semilla de las especies gamitana y paco en San Martín.	5,500	Blgo. Jorge Iberico Aguilar <a href="mailto:jiberico@iiap.org.pe">jiberico@iiap.org.pe</a>	San Martín, 9 meses (marzo – octubre)	Acuicultura, C. Biológicas, Biología Pesquera, Ing. Pesquera, Ing. Agroindustrial, Otros afines
	Un análisis del impacto de las actividades de transferencia de tecnología acuícola al sector productivo en San Martín y su área de influencia.	5,500	Blgo. Jorge Iberico Aguilar <a href="mailto:jiberico@iiap.org.pe">jiberico@iiap.org.pe</a>	San Martín, 9 meses (marzo – octubre)	Acuicultura, C. Biológicas, Biología Pesquera, Ing. Pesquera, Ing. Agroindustrial, Otros afines
Sub Proyecto: Acuicultura en Amazonas	Efecto del uso de plantas forrajeras en el crecimiento del churo en condiciones controladas.	4,950	Blgo. Nixon Nakagawa Velarde <a href="mailto:nakagawa_07@iiap.org.pe">nakagawa_07@iiap.org.pe</a>	Santa María – Amazonas 9 meses, (marzo – noviembre)	C. Biológicas, Biología Pesquera, Ing. Pesquera, Ing. Agroindustrial, Otros afines
<b>Subtotal</b>		<b>58,850</b>			

(\*) No incluye Aportaciones a EsSalud.

**PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EN MANEJO INTEGRAL DEL BOSQUE Y SERVICIOS AMBIENTALES (PROBOSQUES)**

PROYECTO/Subproyecto	TEMA	PRESU PUESTO (*) S/.	CO ASESORÍA O SUPERVISIÓN	LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN	FACULTAD O ESPECIALIDAD DEL CANDIDATO
	Evaluación del tercer año de plantaciones de cesto y alambre tamshi en el arboretum del Centro de Investigaciones Jenaro Herrera	3,300	Ing. M.Sc. Eurídice Honorio Coronado <a href="mailto:ehonorio@iiap.org.pe">ehonorio@iiap.org.pe</a>	Jenaro Herrera, 6 mes (mayo – octubre)	Ingeniería Forestal, Biología
<b>Sub Proyecto: Transferencia Tecnológica en Plantaciones y Manejo de Bosques Aluviales en Loreto</b>	Crecimiento y productividad de Simarouba amara (marupá) en plantaciones de diferentes edades en Jenaro Herrera (Loreto), Amazonia Peruana	4,950	Ing. For. Federico Yépez Alza <a href="mailto:fyepes@iiap.org.pe">fyepes@iiap.org.pe</a>	Jenaro Herrera, 9 meses (marzo-octubre)	Agronomía
<b>Sub Proyecto: Silvicultura de bolaina en plantaciones y sucesiones secundarias en Ucayali</b>	Propagación vegetativa por injerto de Bolaina blanca ( <i>Guazuma crinita</i> )	3,300	Ing. For. Manuel Soudre Zambrano <a href="mailto:msoudre@iiap.org.pe">msoudre@iiap.org.pe</a>	Pucallpa, 6 meses (marzo – agosto)	Ingeniería Forestal, Agronomía, Biólogo.
	Propagación vegetativa por injerto de Capirona ( <i>Calycophyllum spruceanum</i> )	3,300	Ing. For. Manuel Soudre Zambrano <a href="mailto:msoudre@iiap.org.pe">msoudre@iiap.org.pe</a>	Pucallpa, 6 meses (marzo – agosto)	Ingeniería Forestal, Agronomía Biólogo
<b>Sub Proyecto: Alternativas de reforestación en San Martín y Amazonas</b>	Identificación de especies promisorias en reforestación	4,950	Ing. For. Guillermo Vásquez Ramírez <a href="mailto:gvasquez@iiap.org.pe">gvasquez@iiap.org.pe</a>	San Martín y Amazonas 6 meses (marzo- agosto)	Agronomía Ambiental
<b>Sub Proyecto: Mejoramiento genético de camu camu arbustivo en Loreto</b>	Evaluación de colección de germoplasma de camu camu (5 cuencas)	4,950	Ing. M.Sc. Mario Pinedo Pandero <a href="mailto:pacc@iiap.org.pe">pacc@iiap.org.pe</a>	Iquitos, 9 meses (abril - diciembre)	Agronomía
	Comparativo de 37 clones de camu camu	4,950	Ing. M.Sc. Mario Pinedo Pandero <a href="mailto:pacc@iiap.org.pe">pacc@iiap.org.pe</a>	Iquitos, 9 meses (abril - diciembre)	Agronomía
<b>Sub Proyecto: Sistemas de producción de sacha inchi en San Martín</b>	Establecimiento y monitoreo de jardines clonales en sacha inchi ( <i>Plukenetia volubilis</i> L.)	3,850	Ing. Danter Cachique Huansi <a href="mailto:dcachique@iiap.org.pe">dcachique@iiap.org.pe</a>	Tarapoto, 7 meses (marzo – setiembre)	Agronomía
<b>Sub Proyecto: Transferencia de sistemas de producción de castaña en Madre de Dios</b>	Caracterización de plantaciones de castaña en las provincias de Tambopata y Tahuamanu de la Región Madre de Dios.	3,850	Ing. Agron. Ronald Corvera Gomringer <a href="mailto:rcorvera@iiap.org.pe">rcorvera@iiap.org.pe</a>	Madre de Dios, 7 meses (abril – octubre)	Ingeniería Forestal, Agronomía



I Convocatoria – Prácticas Profesionales (Tesis) 2009 - IIAP

<b>Sub Proyecto: Estudio de cuantificación del stock de carbono en bosques aluviales</b>	Estudio florístico de un bosque de aguajal en Jenaro Herrera	3,300	Ing. M.Sc. Euridice Honorio Coronado <a href="mailto:ehonorio@iiap.org.pe">ehonorio@iiap.org.pe</a>	Jenaro Herrera, 6 meses (abril - noviembre)	Ingeniería Forestal, Agronomía Biólogo
	Estudio de cuantificación del stock de carbono de diferentes tipos de bosques aluviales de Ucayali.	3,300	Ing. For. Manuel Soudre Zambrano <a href="mailto:msuodre@iiap.org.pe">msuodre@iiap.org.pe</a>	Pucallpa, 6 meses (abril – setiembre)	Ingeniería Forestal, Agronomía Biólogo
<b>Sub Proyecto: Tecnología y transferencia de valor agregado de yuca y otros farináceos en Ucayali</b>	Obtención de productos con valor agregado de cuatro especies de farináceos (yuca, plátano, pijuayo y pan de árbol)	2,200	Ing. Francisco Sales Dávila <a href="mailto:fsales@iiap.org.pe">fsales@iiap.org.pe</a>	Ucayali, 4 meses (abril – julio)	Agronomía Industrias alimentarias
<b>Subtotal</b>		<b>46,200</b>			

(\* No incluye Aportaciones a EsSalud.

**PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD AMAZÓNICA (PIBA)**

PROYECTO	TEMA	PRESU PUESTO (*) S/.	CO ASESORÍA O SUPERVISIÓN	LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN	FACULTAD O ESPECIALIDAD DEL CANDIDATO
Sub Proyecto: Evaluación de la biodiversidad para el establecimiento de áreas de conservación y para el ecoturismo en Loreto, San Martín y Amazonas	Evaluación de la avifauna en una zona de interés potencial para la conservación y el ecoturismo en la Región San Martín	3,300	Blgo. M.Sc. José Álvarez Alonso <a href="mailto:jalvarez@iiap.org.pe">jalvarez@iiap.org.pe</a>	San Martín, 6 meses (marzo – agosto)	C. Biológicas, Ciencias Ambientales, Ciencias Forestales o afines
Sub Proyecto: Evaluación y conservación de la agrobiodiversidad en agroecosistemas tradicionales	Diversidad de cultivos en tres comunidades ribereñas.	4,700	Blgo. Kember Mejía Carhuanca <a href="mailto:kmejia@iiap.org.pe">kmejia@iiap.org.pe</a>	Río Marañón, 8 meses (marzo – octubre)	Biología
Sub Proyecto: Bases técnicas para el mejoramiento de los cultivos amazónicos.	Biometría asociada a tres frutales nativos.	4,400	Ing. M.Sc. Agustín Gonzáles Coral <a href="mailto:agonzales@iiap.org.pe">agonzales@iiap.org.pe</a>	Iquitos, 8 meses (marzo – octubre)	Agronomía, Ciencias Biológicas
Sub Proyecto: Bases técnicas para el mejoramiento de los cultivos amazónicos	Efecto de prácticas agronómicas para el control de virus.	3,600	Ing. Carlos Carbajal Toribio <a href="mailto:ccarbajalt@hotmail.com">ccarbajalt@hotmail.com</a>	Iquitos (6 meses) (marzo – agosto)	Agronomía, Ciencias Biológicas
Sub. Proyecto: Evaluación de insectos plaga en cultivos nativos y alternativas de manejo en Loreto, Ucayali, San Martín, Tingo Maria y Madre de Dios	Macroinvertebrados del suelo en tres sistemas de producción.	6,600	Blgo. M.Sc. César Delgado Vásquez <a href="mailto:cdelgado@iiap.org.pe">cdelgado@iiap.org.pe</a>	Loreto, 10 meses (marzo – diciembre)	Biología, Agronomía ó Forestal
<b>Sub total</b>		<b>22,600</b>			

(\*) No incluye Aportaciones a EsSalud.

**PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EN DIVERSIDAD SOCIO-CULTURAL Y ECONOMÍA AMAZÓNICA (SOCIODIVERSIDAD)**

PROYECTO	TEMA	PRESUPUESTO S/.	CO ASESORÍA O SUPERVISIÓN	LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN	FACULTAD O ESPECIALIDAD DEL CANDIDATO
<b>Sub Proyecto: Dinámica de la Economía Regional Amazónica</b>	Impacto socio – ambiental de los procesos de integración comercial del IIRSA , eje de integración norte	5,850	Ing. M.Sc. Hernán Tello Fernández htello@iiap.org.pe	Iquitos, 9 meses (marzo – diciembre)	Economía
<b>Sub total</b>		<b>5,850</b>			

## ANEXO 2. DE LA PROPUESTA TECNICA

La propuesta técnica del estudio, bajo la modalidad de Tesis, tiene la siguiente estructura básica, en un máximo de cinco páginas:

1. Revisión Bibliográfica o Estado del Conocimiento sobre el tema de estudio.
2. Impactos esperados de los resultados del estudio.
3. Estrategias de Intervención para la resolución de la problemática que sustenta el estudio de tesis.
4. Datos Generales
  - a) Nombre del Candidato
  - b) Grado Académico
  - c) Universidad de Procedencia
  - d) Nombre del Copatrocinador
  - d) Periodo de la Tesis

### NOTA:

*Para la preparación de la propuesta técnica, los candidatos desde la publicación de la convocatoria, se pondrán en contacto con los supervisores de las tesis, indicados en el ANEXO 1, a fin de recabar la suficiente información que les permita preparar la mejor propuesta técnica posible, pudiendo hacerlo por correo electrónico. Esta propuesta será evaluada por el supervisor de la práctica juntamente con la entrevista personal, en la fecha señalada en el calendario del proceso, de acuerdo a los criterios de evaluación – Anexo 4.*

## ANEXO 3. FICHA DE DATOS PERSONALES

1. Datos Generales :
  - Nombre del Tesista
  - DNI
  - Domicilio
  - Teléfono
  - Correo Electrónico
2. Universidad, Facultad y Escuela Académica a la que pertenece
3. Nivel de Estudios Universitarios :
  - a. Pre Grado
  - b. Post Grado
4. Posición en el cuadro de méritos de la Facultad
  - Quinto superior
  - Tercio superior
5. Prácticas Pre Profesionales o ejercicio profesional realizadas
6. Otros estudios de post grado realizados

**ANEXO 4. CRITERIOS DE SELECCION**

I 5%	UNIVERSIDAD DE PROCEDENCIA	1. DE LA REGION 2. EXTRAREGIONALES	5% 3%
II 5%	NIVEL UNIVERSITARIO	1. POST GRADO 2. PRE GRADO	5% 3%
III 10%	ORDEN DE MERITO	1. QUINTO SUPERIOR 2. TERCIO SUPERIOR 3. NO ACREDITA	10% 5% 0%
IV 5%	EXPERIENCIA PRACTICAS PRE PROFESIONALES O PROFESIONAL	1. >= 12 MESES 2. 6 A 11 MESES 3. 1 A 5 MESES 4. NINGUNA	5% 3% 1% 0%
V 30%	CONOCIMIENTO DE LA ESPECIALIDAD (Examen Escrito)	1. de 90 a 100 puntos - Excelente 2. de 70 a 89 puntos - Bueno 3. de 60 a 69 puntos - Aceptable 4. de 50 a 59 puntos - Regular 5. de 0 a 49 puntos - No Apto	30% 20% 10% 5% 0%
VI 20%	EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA (ver guía)	A Sobresaliente B Bueno C Regular D Deficiente.	20% 15% 10% 5%
VII 10%	ENTREVISTA (ver guía)	A Sobresaliente B Bueno C Regular	10% 8% 5%
VIII 15%	PROPUESTA TECNICA	1. Excelente 2. Bueno 3. Aceptable 4. Regular 5. No Apto	15% 13% 10% 5% 0%

100%	MÁXIMO PUNTAJE
	Nombre del Candidato

**ANEXO 5. GUIA DE ENTREVISTA**

Nombre:	
Universidad de Procedencia.	
Facultad / Escuela Académica:	
Práctica a la que postula:	
Programa de Investigación u Oficina:	
<b>ENTREVISTA</b>	
<b>COMPONENTES DE EVALUACION</b>	<b>APRECIACIÓN</b>
<b>ESTUDIOS FORMALES:</b> Máximo nivel alcanzado, por qué estudio esa carrera, desempeño como estudiante (tiempos y notas). Materias preferidas. Cursos y seminarios pertinentes para la Tesis. Idiomas	Sobresaliente ( )  Bueno ( )  Regular ( )
<b>EXPERIENCIA LABORAL Y/O PRÁCTICAS ANTERIORES</b> • ¿Que experiencia aporta para el estudio requerido?: • Trayectoria (ascendente – estable – descendente). • Tiempo de participación en prácticas anteriores. • Competencias específicas adquiridas que fortalece el nivel de su futuro desempeño.	Sobresaliente ( )  Bueno ( )  Regular ( )
<b>PERSONALIDAD</b> Aspectos generales y los especialmente requeridos para la Tesis Madurez, responsabilidad, capacidad analítica, flexibilidad, dinamismo, potencial de desarrollo, entre otros.	Sobresaliente ( )  Bueno ( )  Regular ( )
<b>APARIENCIA EXTERIOR</b> Aspecto físico y modales. Comunicación verbal: tondo de voz, claridad, vocabulario. Actitud general: Seguro, agresivo, tímido, ansiedad.	Sobresaliente ( )  Bueno ( )  Regular ( )

**CALIFICACIÓN:**

A	<b>Sobresaliente</b> (4 sobresalientes ó 3 sobresalientes + 1 bueno)	10%	( )
B	<b>Bueno</b> (4 buenos ó 3 buenos + 1 regular ó 2 sobresaliente + 2 buenos ó 3 sobresalientes + 1 regular)	8%	( )
C	<b>Regular</b> (4 regulares ó 3 regulares + 1 bueno ó 3 regulares + 1 sobresaliente)	5%	( )

## ANEXO 6 GUÍA DE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA

COMPONENTES DE EVALUACION		ESCALA					CONDICION
		Insuficiente	Necesita Mejorar	Satisfactorio	Superior a la Media	Sobresaliente	
AREA INTELLECTUAL	Raz. Espacial						<b>APTO/ NO APTO</b>
	Raz. Lógico.						
	Raz. Numérico.						
	Raz. Verbal						
COEFICIENTE EMOCIONAL	Empatía.						
	Asertividad.						
	Relaciones Interpersonales						
	Solución de Problemas.						
APTITUD ORGANIZACIONAL	Motivación Laboral.						
	Habilidades Sociales.						
	Conducta laboral						
	Estructura Psíquica.						
PERSONALIDAD	Control de Impulsos.						
	Seguridad.						
	Valía Personal.						
	Tolerancia al Stres.						

### INTERPRETACION CUANTITATIVA:

ASPECTOS A MEDIR	CLASIFICACION	PERCENTIL	PUNTAJE	%	TOTAL
HABILIDAD MENTAL	Excelente.	133	5	5%	20%
	Bueno	110 - 132	3		
	Regular	72 - 109	1		
PERSONALIDAD	Rasgos Estables y saludables.	7 - 10	5	5%	
	Rasgos Promedios.	5 - 6	3		
	Rasgos Neuróticos.	1 - 4	1		
COEFICIENTE EMOCIONAL – ACTITUD ORGANIZACIONAL	C.E Excelente	130	10	10%	
	C:E Adecuado.	115 - 129	8		
	C.E Promedio	86 - 114	5		

RANGO (Puntaje)	DESCRIPCION ACTITUDINAL	CALIFICACIÓN PORCENTUAL
-----------------	-------------------------	-------------------------

<b>A.</b>	<b>18 - 20</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>20%</b>
<b>B.</b>	<b>14 - 17</b>	<b>BUENO</b>	<b>15%</b>
<b>C.</b>	<b>8 - 13</b>	<b>REGULAR</b>	<b>10%</b>
<b>D.</b>	<b>0 - 7</b>	<b>DEFICIENTE</b>	<b>5%</b>

**NOMBRE DEL EVALUADOR**

**FIRMA**

**Nº DE REGISTRO.**



**ANEXO 7. GUIA PARA EL EXAMEN ESCRITO**

1. El Director de Programa, Jefe de Oficina o Gerente Regional, en coordinación con el supervisor de la práctica, elaborará una lista de 10 preguntas y remitirá a la Unidad de Personal, a más tardar hasta el 02 de febrero, para la confección del examen escrito de evaluación del postulante.
2. El examen escrito tendrá un puntaje máximo de 20 y contendrá principalmente los elementos suficientes que evalúen el aspecto cognitivo (conocimiento) del candidato en el área o tema de la Práctica en la que se desempeñará. No debe faltar en la evaluación elementos que permitan valorar los conocimientos básicos y suficientes de su respectiva especialidad.
3. El examen escrito se tomará el día miércoles 04 de febrero del 2009 a las 9: 00 am, por la Unidad de Personal en la sede central y en las filiales por las Gerencias Regionales respectivas.
4. Cada formato de examen, tendrá una parte desglosable donde irán consignados los datos del candidato (nombre completo, institución educativa de procedencia), Programa de Investigación u Oficina, Título de la Práctica, número de ejemplar.
5. En el texto del examen, también se consignará el Programa de Investigación, el título de la Práctica y el número de ejemplar. NO irán los datos personales del candidato. (ver modelo en página siguiente).
6. Al inicio del examen el candidato después de consignar sus datos, retirará la parte desglosable y la entregará al responsable de tomar el examen.
7. Los exámenes se remitirán, en sobre cerrado, a las Direcciones de Programa u Oficinas para su evaluación, el mismo día del examen. No se enviará la parte desglosable. En el caso de las filiales la evaluación de los exámenes estará a cargo de la Gerencia correspondiente en coordinación con el supervisor de la práctica preprofesional.
8. Luego de calificados, serán devueltos (en digital y físico) a la Unidad de Personal, a más tardar el día viernes 06 de febrero de 2009.

MODELO DE EXAMEN

**I CONVOCATORIA 2009  
PRÁCTICAS PROFESIONALES - TESIS**

**Programa de Ecosistemas Acuáticos  
“Título de la Tesis”**

Fecha:

Nombres:

Apellidos:

Institución Educativa de procedencia:

Ejemplar N°: 001

Sección desglosable

---

**I CONVOCATORIA 2009  
PRÁCTICAS PROFESIONALES - TESIS**

**Programa de Ecosistemas Acuáticos  
“Título de la Tesis”**

Ejemplar N°: 001 (el número del ejemplar se repetirá en todas las páginas del examen)

Página 01

Preguntas del Examen.....

**ANEXO 8. EVALUACION DE DESEMPEÑO**

Nombre:		
Institución Educativa de Procedencia:		
Facultad:		
Programa de Investigación u Oficina (IIAP):		
Proyecto o Unidad (IIAP):		
Prácticas realizadas	Del:	Al:

**Instrucciones:** Señale, con un aspa o cruz un punto de la escala que juzga usted corresponda a la conducta observada en cada caso.

- A = Conducta que ejecuta de manera preactiva
- B = Conducta que ejecuta con las orientaciones del supervisor.
- C = Conducta que ejecuta esporádicamente.
- D = Conducta que no ejecuta.

Nº	DESCRIPCIONES DE DESEMPEÑO	CALIFICACION			
		A	B	C	D
1	Sigue bien las instrucciones recibidas.				
2	Emplea apropiadamente su tiempo y su esfuerzo.				
3	Aprende rápidamente las orientaciones del Asesor.				
4	Acepta gustosamente nuevas actividades.				
5	Comete muy pocos errores.				
6	Se esfuerza por cumplir con sus actividades.				
7	Hace sugerencias útiles y oportunas.				
8	Es cortés y educado en su trato.				
9	Al inicio de sus actividades llega a su puesto sin demora.				
10	Sus asuntos personales no interfieren con sus actividades.				
11	Termina sus actividades oportunamente.				
12	Colabora espontáneamente en situaciones urgentes.				
13	Es ordenado y metódico.				
14	Es leal y constante en sus actividades.				
15	Mantiene buenas relaciones interpersonales con las personas de su Área.				
16	Tiene criterio y conocimiento en sus acciones.				
17	Cumple apropiadamente con los horarios establecidos.				
18	Comprende con facilidad actividades de supervisión.				
19	Requiere el mínimo de supervisión para ejecutar sus actividades.				
20	Esta dispuesto a colaborar fuera de hora cuando es necesario.				
21	Produce resultados de buena calidad.				
22	Observa cuidadosamente las normas y reglamentos.				
23	Organiza sus actividades y sus acciones diarias.				
24	Tiene record de asistencia ininterrumpida.				
25	Se comunica con su asesor sobre actividades que no comprende.				
26	Cumple cuidadosamente los acuerdos suscritos en su convenio.				

**COMPONENTES DE EVALUACION:**

CONOCIMIENTO DE SU ACTIVIDAD	CALIDAD DE SUS RESULTADOS	PROACTIVIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	ACTITUD	PUNTAJE TOTAL

**RANGOS DE CLASIFICACION:**

Puntaje de Clasificación	Grado de clasificación	Descripción de clasificación
Del 68 al 100	Sobresaliente	El desempeño es excepcional en todas las áreas y se le reconoce como superior a otros.
Del 43 al 67	Bueno	Nivel de desempeño competente y confiable.
Del 23 al 42	Regular	El desempeño es deficiente en ciertas áreas.
Del 0 al 22	Deficiente	Los resultados son generalmente no aceptables.